

2011-12-16
Dnr LIU-2011-01983
Beslut

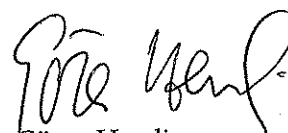
Gemensam instruktion för anställningsnämnd vid Linköpings universitet

Vid universitetet ska finnas särskilda anställningsnämnder för beredning av beslut om anställning av lärare. Anställningsnämnderna utgörs dels av respektive fakultetsstyrelse inrättade och underställda organ, dels av den centrala anställningsnämnden (CAN), underställd rektor. För anställningsnämnderna gäller fr o m 2012 en gemensam instruktion enligt bilaga.

Beslut om den gemensamma instruktionen har fattats av rektor efter föredragning av undertecknad chefsjurist och i närvaro av personaldirektör Randi Hellgren.



Helen Dannetun
Rektor



Göran Hessling
Chefsjurist

Sändlista:
Universitetsledningen
Samtliga dekaner
Samtliga fakultetskanslier/motsv
Prefekterna
Personaldirektören

Gemensam instruktion för anställningsnämnd vid Linköpings universitet

Vid universitetet ska finnas särskilda anställningsnämnder för beredning av beslut om anställning av lärare. Anställningsnämnderna utgörs dels av respektive fakultetsstyrelse inrättade och underställda organ, dels av den centrala anställningsnämnden (CAN), underställd rektor.

Beslut om anställning fattas av rektor eller av den enskilde beslutsfattare eller det beslutsorgan som följer av rektors delegationsordning. Mot bakgrund av vad som närmare följer av *universitetets anställningsordning* samt *rektors närmare riktlinjer för nämndernas beredningsarbete* gäller följande gemensamma instruktion för anställningsnämnderna vid Linköpings universitet fr o m 2012.

1 Inrättande

Det ankommer på varje fakultetsstyrelse vid universitetet att inrätta de anställningsnämnder som krävs för upprätthållandet av ett strategiskt inriktat och effektivt bedrivet rekryteringssarbete. För upprätthållandet av verksamheten i CAN beslutar rektor. En anställningsnämnd ska besitta en hög kompetens att bedöma vetenskaplig, pedagogisk, administrativ och annan skicklighet.

2 Uppgifter

2.1 Fakultetsanknuten anställningsnämnd

En fakultetsanknuten anställningsnämnd bereder och avger förslag till anställning av professor, biträdande professor, universitetslektor, junior universitetslektor och biträdande universitetslektor. Detsamma gäller anställningar som adjungerad professor, adjungerad universitetslektor, gästprofessor och gästlektor. En anställningsnämnd bereder vidare och avger förslag i ärenden rörande kompetensprövning till befordran från biträdande professor till professor, från universitetslektor till biträdande professor och från junior universitetslektor, biträdande universitetslektor samt universitetsadjunkt till universitetslektor. En anställningsnämnd under en fakultetsstyrelse får i övrigt fullgöra de uppgifter som berörd fakultetsstyrelse beslutar.

2.2 Den centrala anställningsnämnden

CAN bereder och avger förslag till anställning i sådana universitetsgemensamma rekryteringsärenden rektor särskilt beslutar.

2.3 Delegation

En fakultetsanknuten anställningsnämnd får i brådskande fall delegera sin beslutanderätt till nämndens ordförande.

3 Sammansättning m m

3.1 Fakultetsanknuten anställningsnämnd

En anställningsnämnd ska bestå av fyra till sju lärare med ersättare, vilka samtliga utses av fakultetsstyrelsen. Härutöver har berörd studentkår rätt att utse en ledamot med ersättare. En av ledamöterna ska vara anställningsnämndens ordförande vilken utses av fakultetsstyrelsen. Vid anställning av lärare med huvudsaklig tjänstgöring inom området för utbildningsvetenskap ska till berörd anställningsnämnd adjungeras en till tre ledamöter med personliga ersättare, vilka utses av styrelsen för utbildningsvetenskap. En sådan adjungerad ledamot har rösträtt vid nämndens sammanträde.

3.2 Den centrala anställningsnämnden (CAN)

CAN består av universitetets fyra dekaner. En av dem ska vara nämndens ordförande, vilken utses av rektor. Härutöver har studentkårerna rätt att gemensamt utse en ledamot med ersättare.

3.3 Närvaro- och yttranderätt.

Vid sammanträde med anställningsnämnd har utöver föredragande följande funktionärer närvaro – och yttranderätt i den omfattning nämnden närmare bestämmer:

- Berörd prefekt eller den prefekten särskilt utser för visst ärende
- Sakkunnig
- Facklig företrädare

4 Ärendenas handläggning och nämndernas sammanträdesformer

För handläggningen av ärenden och sammanträdesformerna i en anställningsnämnd ska utöver vad som följer av föreskrifter i lag och förordning, tillämpas dels vad som anges i universitetets arbetsordning och till denna hörande *allmänna arbetsordning*, dels vad som närmare följer av universitetets anställningsordning och av universitetsstyrelsens särskilda strategibeslut beträffande anställning av vissa lärarkategorier, dels ock de riktlinjer rektor beslutar för anställningsnämnderna.

Denna instruktion gäller tills vidare fr o m den 1 januari 2012.

Beslut om denna instruktion har fattats av rektor och ska införas i Linköpings universitets lokala regelsamling. Fakultetsstyrelserna och styrelsen för utbildningsvetenskap förutsätts vidare anpassa sina tidigare utfärdade instruktioner och delegationer till anställningsnämnderna, så att de fr o m 2012 anknyter till denna instruktion. Beslutade ändringar ska införas i Linköpings universitets lokala regelsamling.