

2015-05-11

Villkor för prefektskapet vid Linköpings universitet

1. Allmänt

Linköpings universitets vision och mål utgör grunden och utgångspunkten för all verksamhet inom Linköpings universitet, och är därmed centrala styrdokument i chefers och ledares arbete.

Ledarskap och medarbetarskap har en avgörande roll för hur vi tillsammans lyckas nå vision och mål. Ledarskapet innebär bland annat en långsiktig planering av verksamhet och kompetensförsörjning, som bygger på strategiska vägval.

Kontinuerlig verksamhetsutveckling och en framgångsrik verksamhet ställer krav på ett chefskap som kan leda i förändring, som kan vara både skickliga verksamhetsledare och arbetsgivarföreträdare.

Prefekter och övriga chefer vid universitetet ska ges goda förutsättningar att utöva det strategiska ledarskapet, där ett professionellt verksamhetsstöd och stöd i utveckling av sin chefs- och ledarkompetens är några viktiga förutsättningar.

Prefekters uppdrag och ansvar regleras i universitetets arbetsordning och delegationsordning. I universitetets arbetsordning beskrivs roller och ansvar för universitetets olika organisatoriska nivåer och dess chefsbefattningar samt visar på hur delegationsordningen förtecknas de ärendeslag och ärenden där rektor ursprungligen är beslutsfattare. Av förteckningen framgår också i vilken ordning rektor delegerar uppgifter och beslutanderätt till nästkommande nivå.

Universitetets synsätt och förväntningar på ledarskapet samt vilket stöd ledare får, finns beskrivna i universitetets Chefs- och ledarskapspolicy.

2. Prefekter och proprefekter.

Detta dokument behandlar prefektens och till vissa delar proprefektens roll och villkor.

3. Prefektvillkor

Följande villkor och förutsättningar ska gälla vid Linköpings universitet fr.o.m. 1 maj 2015 och tillsvidare. Det innebär att när nya beslut om förordnande på uppdrag som prefekt/proprefekt fattas av rektor så gäller dessa villkor för kommande uppdragstid och ej retroaktivt mot tidigare uppdragsperiod.

3.1 Beslut om att utse prefekt inklusive att upprätta prefektkontrakt

Beslut om att förordna prefekt och proprefekter/-er fattas av rektor.

Delegationen av arbetsmiljöansvaret ska ske i samband med förordnandet som prefekt. Då ny prefekt förordnas ska arbetsmiljödelegationen i normalfallet vara undertecknat senast två veckor före det datum då vederbörande tillträder sitt uppdrag.

3.2 Kompetenskrav för att förordnas som prefekt

En prefekt ska vara vetenskapligt kompetent, dvs vara disputerad och ha en tidigare erfarenhet av chefs- och/eller ledarskap. Det finns möjlighet till undantag från dessa krav, men bör användas restriktivt. Prefekten förväntas kontinuerligt vidareutveckla sitt chefs- och ledarskap. Som en del av uppdraget ingår att delta i den kompetensutveckling som anordnas för chefer och ledare vid Linköpings universitet.

3.3 Mandatperioder

Mandatperioden vid ett prefektuppdrag är i normalfallet tre (3) år. I god tid innan mandatperioden tar slut ska rektor och prefekt ha ett utvärderande samtal, och om båda parter så önskar kan prefekten förordnas för ytterligare en eller flera treårsperioder.

3.4 Tid för uppdraget

Uppdraget som prefekt ska alltid omfatta minst 50 procent av en heltid. Vägledande för omfattningen därutöver är förutsättningar och krav vid institutionen. Omfattningen avgörs i dialog med rektor.

Det är viktigt att prefekten stöds av en professionell administration så att huvudfokus i prefektuppdraget kan ligga på strategisk ledning av institutionen.

3.5 Uppdragstillägg

Uppdragstillägget för prefektskapet baseras på antalet anställda och den ekonomiska omsättningen vid respektive institution enligt nedanstående trappstegsmodell.

Nivå	Antal anställda	Omsättning (mnkr)	Uppdragstillägg per månad (kr)
1	50 – 150 anställda	50 - 150	8 500 – 14 000
2	151 – 250 anställda	151 - 250	15 000
3	251 – 350 anställda	251 - 350	16 000
4	351 -	351 -	17 000 – 18 000

Rektor beslutar inom de angivna intervallen om uppdragstilläggets storlek med hänsyn tagen till uppdragets omfattning och komplexitet, graden av delegation samt antalet anställda och omsättningens storlek. Rektor kan besluta om avsteg från angivet uppdragstillägg om särskilda skäl föreligger.

3.6 Proprefekt

Omfattningen av uppdrag som proprefekt beslutas av prefekt. Nedan anges det totala belopp på uppdragstillägg som får fördelas mellan en eller två proprefekter. Rektor beslutar om uppdragstilläggets storlek, efter förslag från prefekt, med hänsyn tagen till uppdragets omfattning, och graden av delegation. Rektor kan besluta om avsteg från angivet uppdragstillägg om särskilda skäl föreligger.

Nivå	Antal anställda	Omsättning (mnkr)	Totalt maximalt uppdragstillägg per månad (kr)
1	50 – 150 anställda	50 - 150	5 000
2	151 – 250 anställda	151 - 250	6 000
3	251 – 400 anställda	251 - 400	7 000
4	401 -	401 -	8 000

3.7 Uppföljning

Rektor och prefekt ska årligen vid medarbetarsamtalet resp lönesättande samtal/lönesamtal följa upp prefektens åtagande utifrån chefsuppdraget och universitetets lönekriterier för chefer. Uppföljningen omfattar både chefskapet och verksamhetens utveckling och resultat.

3.8 Villkor vid avslutat prefektuppdrag

Efter sex år som prefekt växlas 50 procent av uppdragstillägget in till lön. Efter nio år som prefekt växlas 75 procent av uppdragstillägget in till lön och efter tolv år som prefekt växlas hela uppdragstillägget in till lön.

En prefekt som lämnar sitt uppdrag efter minst en fullgjord treårsperiod har rätt till s k akademisk återhämtning. Återhämningsperioden ska beräknas som en månad per fullgjort år som prefekt, dock högst tolv månader. Detsamma gäller även för proprefekter som fullgjort betydande delar av den samlade prefektfunktionen. Kostnaden för återhämningsperioden ska täckas inom ramen för respektive institutions samlade medel.

Beslut i detta ärende har fattats vid rektors beslutsmöte i närvaro av universitetsdirektör Kent Waltersson, universitetsråd Göran Hessling, studeranderepresentanten Niclas Olsson och rektors sekreterare Aneth Andersson efter föredragning av HR-direktör Randi Hellgren.



Helen Dännetun



Randi Hellgren

Kopia till

Prefekter och proprefekter
UF (Forsyth, Låthén, Löfgren-Markör)
Saco-S-rådet (Marciniak)
OFR/Ss samverkansorgan (Hölcher)