

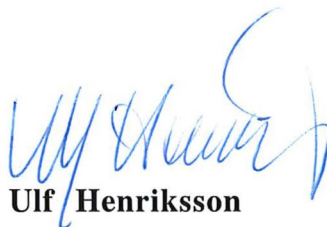
Hederskodex för studenter och anställda

Universitetsstyrelsen beslutar fastställa Hederskodex för studenter och anställda samt riktlinjer för förankring och uppföljning i enlighet med bifogade förslag samt ger rektor i uppdrag att formulera ett inledande kapitel till Hederskodex och på lämpligt sätt ombesörja att studenter och anställda görs delaktiga i kvalitetsarbete och beslutsprocesser.

Beslut i detta ärende har fattats av universitetsstyrelsen vid dess sammanträde den 17 juni 1998. I beslutet har deltagit, förutom undertecknad rektor, styrelsens ordförande Hans Sandebring, ledamöterna Casson, Ekdahl, Englund, Ericson, Granérus, Gustafsson, Ljung, Miranda, Mossler, Nordenfelt, Sivervik Carlsson, Westerdahl och Öhman. I övrigt har närvarit avdelningsdirektören Burlin, administrativa assistenten Jifält, vicerektorn Henriksson tillika föredragande, utredaren Holmlid, universitetslektorn Norstad samt studeranden suppleanten Hallbeck.



Anders Flodström



Ulf Henriksson

Hederskodex för studenter och anställda

Hederskodex har arbetats fram av studenter och anställda vid Linköpings universitet och fastställts av universitetets styrelse. Den söker formulera det ömsesidiga ansvar som studenter och anställda har för universitetet och för varandra. Den söker också kommunicera normer och värderingar på vilka universitetets verksamhet bör byggas.

Hederskodex består av följande deklarationer:

Studenters och anställdas gemensamma åtaganden

- 1 Att respektera och stödja andra studenter och anställda.
- 2 Att uppmuntra en rak, öppen och fri dialog om de sakförhållanden som studeras, de metoder och argument som används och verksamhetens problem och möjligheter.
- 3 Att efter bästa förmåga bidra till universitetets utveckling och goda rykte.
- 4 Att sätta sig in i och efterleva interna regler och överenskommelser samt bidra till en ständig omprövning av dessa regler så att de hela tiden kan upplevas som adekvata.
- 5 Att i det som påverkar andras arbetsvillkor sträva efter framförhållning så att alla ges goda möjligheter till egen planering.

Studenters åtaganden

- 6 Att ta ansvar för sina akademiska studier både vad gäller inriktning, planering och genomförande.
- 7 Att ta ansvar för att efterfrågade och erbjudna utbildningsmöjligheter verkligen nyttjas.
- 8 Att ta ansvar för att andra studenters möjligheter till studier inte onödigtvis motverkas.

Hederskodex förutsätter

- att alla som fattar beslut i universitetets namn eftersträvar ett gott beslutsunderlag och en rättvis bedömning samt är beredda att ompröva det som strider mot intentionerna i Hederskodex.
- att de regler och överenskommelser som finns på universitetet finns sammanställda och tillgängliga på bl a Internet, på institutionerna, hos studentkårerna och på biblioteket.
- att studenter som upplever sig blivit illa/orättvist behandlade i samband med sina studier och behöver råd och stöd kan vända sig till universitetets studentombudsman. Studentombudsmannen har tystnadsplikt och nås via universitetets växel, tel 013-281000.
- att alla ledare inom universitetet kontinuerligt arbetar för att göra studenter och anställda delaktiga i kvalitetsarbete och beslutsprocesser.

Riktlinjer för förankring och uppföljning av Hederskodex

Förankring och distribution

Alla nyantagna och nyanställda får Hederskodex hemsänd när de varit på universitetet någon månad. I övrigt bör Hederskodex ges en bred spridning vid universitetet, till exempel i samband med mottagningsverksamheten, genom utbildningskatalogen, Internet, telefonkatalogen och Studentboken.

Uppföljning

Varje student/anställd ansvarar för att han eller hon lever som Hederskodex lär. Om någon upplever att en person eller en beslutsfattande funktion på universitetet i sitt beteende eller genom visst beslut inte uppfyller Hederskodex kan den berörde hänvisa till Hederskodex och begära att beteendet eller beslutet ändras. Studenter kan också vända sig till studievägledare för råd och stöd.

Om problemet kvarstår kan studenten eller den anställde vända sig till närmast överordnade, t ex prefekt eller avdelningschef.

Rektor träffar representanter för studenterna och de anställda regelbundet för att diskutera frågetecken eller problem relaterade till de värderingar som uttrycks i Hederskodex. En gång om året, efter samråd med fakultetsnämnder och studentkårer, rapporterar rektor till styrelsen om hur Hederskodex respekteras på universitetet.