

Beslut om Instruktion för Centrum för Biomedicinska Resurser (CBR)

Härmed beslutas att bifogad instruktion från och med 1 januari 2019 ersätter tidigare Instruktion för Centrum för biomedicinska resurser från den 30 dec 2010 (dnr LiU-2010-01710).

Detta beslut ska införas i universitetets regelsamling.

Skäl till beslut

Rektor beslutade den 30 december 2010 om instruktioner för CBR efter ett beslut av universitetsstyrelsen om dess inrättande med instruktioner för dess närmare organisation (LiU-2010-01710).

Med anledning av CBRs nya organisatoriska tillhörighet samt ett allmänt behov av att uppdatera instruktionen har en grundlig genomarbetning av instruktionen nu genomförts.

Handläggningen av beslutet

Beslut i detta ärende har fattats vid rektors beslutsmöte i närvaro av studeranderepresentanten Sofia Ritenius och rektors sekreterare Aneth Andersson efter föredragning av universitetsjurist Caroline Taube.

I beslutets handläggning har dekanus Johan D Söderholm, kanslichef Anette Philipsson och centrumchef Ann-Christin Brorsson deltagit.



Helen Dannetun



Caroline Taube

Kopia till:
Forskningsdirektören (Per Dannetun)
UDL
Fakultetsstyrelserna
Kanslichef med fak (Anette Philipsson)
IFM, IKE, IMH
Centrumchef CBR (Ann-Christine Brorsson)
Internrevisionen
De lokala fackliga organisationerna

Instruktion för Centrum för Biomedicinska Resurser (CBR)

1 Allmänt

Rector beslutade den 30 december 2010 (LiU-2010-01710) att det fr o m 2011 ska finnas en gemensam organisationsenhet för drift och utveckling av anläggningar för försöksdjur benämnd Centrum för biomedicinska resurser (CBR). CBR utgör ett administrativt centrum och fungerar som en särskild arbetsenhet. Det har tidigare haft sin organisatoriska anknytning till universitetsförvaltningen men har sedan 2018 den medicinska fakulteten som organisatorisk tillhörighet.

2 Uppgifter och åtaganden

CBR ansvarar för följande uppgifter:

- Tillhandahålla lokaler, inredning och utrustning för hållande av försöksdjur för forskningsverksamhet samt enklare laboratorier i anslutning till dessa.
- Inom ramen för den av fakultetsstyrelsen fastställda budgeten för centret, ha personal i den utsträckning som enligt styrgruppens bedömning behövs för daglig skötsel och omvårdnad av djuren. För närvarande omfattar det personal vid CBR2, AB3 och TMC.

CBR kan få ytterligare tillfälliga uppdrag från medicinska fakultetsstyrelsen samt träffa avtal med institutioner om permanenta eller tillfälliga uppdrag inom sitt verksamhetsområde.

3 Organisation och ansvarsfördelning

CBR leds av en styrgrupp, utsedd av Fakultetsstyrelsen vid Medicinska fakulteten och under styrgruppen av en centrumchef. Vidare utser rektor minst en universitetsveterinär, en tillståndshavare och minst en föreståndare för CBR, vilka har ett självständigt myndighetsansvar enligt Jordbruksverkets föreskrifter för tillsyn och kontroll av försöksdjuren och den verksamhet i vilka djuren används. För veterinär och föreståndare gäller särskilda kompetenskrav.

3.1 Styrgrupp

Styrgruppen består av dekan eller prodekan för Medicinska fakulteten (ordförande), centrumchefen (vice ordförande) och därutöver ytterligare högst åtta ledamöter. Forskare som har betydande erfarenhet av experimentell forskning med användning av försöksdjur ska vara representerade i styrgruppen. Minst en representant från varje berörd institutionsledning ska vara representerade i styrgruppen. Ledamöterna utses av medicinska fakultetsstyrelsen och mandatperioden är tre år om inte fakultetsstyrelsen beslutar om annat i det enskilda fallet. Kanslichefen för Medicinska fakulteten samt en företrädare för den administrativa och tekniska personalen är adjungerade i styrgruppen.

Styrgruppen ska utifrån ett helhetsperspektiv ha inseyende över verksamheten vid CBR och ansvarar för att dess uppgifter fullgörs. För vissa myndighetsuppgifter enligt föreskrifter från Jordbruksverket ansvarar dock särskilda funktioner inom CBR. Styrgruppen ska verka för en hög kvalitet i centrumets verksamhet.

Styrgruppen ska verka för en god arbetsmiljö för forskare och för driftansvarig personal och för ett gott samarbete inom enheten och mellan enheten och de forskare som använder sig av enhetens service. Styrgruppen ska noga följa upp verksamheten inom alla delar av enheten från såväl ekonomisk som verksamhetsmässig utgångspunkt, verka för att verksamheten bedrivs med hög kvalitet och effektivitet och tillse att vid envar tidpunkt gällande ekonomiska ramar respekteras.

Styrgruppen ska själv besluta

- 1 om budget inom de ramar som fakultetsstyrelsen beslutar, delårsrapporter och årsredovisning för CBR,
- 2 om riktlinjer för organisationen av arbetet vid CBR,
- 3 om riktlinjer inkl. prioriteringar för forskarnas disposition av lokaler och materiella resurser i övrigt,
- 4 om viktigare föreskrifter för verksamheten inom CBR,
- 5 om åtgärder med anledning av revisionsrapporter från internrevisionen,
- 6 om formerna för information till de anställda vid CBR resp. till de forskare som utnyttjar CBRs resurser om verksamheten vid CBR och om styrgruppens arbete,
- 7 i frågor som överlämnats till styrgruppen av universitetsstyrelsen, rektor eller fakultetsstyrelsen, såvida inte delegationen medger vidaredelegation av beslutanderätten inom CBR,
- 8 samt i frågor i övrigt som är av principiell vikt, och där beslutet inte till följd av uttrycklig föreskrift eller beslut ankommer på annat organ eller på enskild ledningsfunktionär.

Delegering av ovanstående ärenden får inte göras såvida inte annat tydligt framgår.
En vidaredelegation får gälla i maximalt ett år.

3.2 Centrumchef

Centrumchefen utövar den omedelbara ledningen av verksamheten vid CBR utifrån vad styrgruppen beslutar och är också den som företräder centret inom och utom universitetet. Centrumchefen har även personalansvaret och arbetsmiljöansvaret i enlighet med de delegationer som finns.

Uppdraget som centrumchef meddelas av Medicinska fakultetsstyrelsen och gäller i tre år eller, om särskilda skäl föreligger, för längre period. Till centrumchef och ställföreträdande centrumchef utses sådan anställd vid universitetet som har sådana vetenskapliga och administrativa kvalifikationer, sådan erfarenhet av försöksdjursverksamhet och sådan förmåga till ledarskap som erfordras för uppdraget.

För centrumchefen utses av fakultetsstyrelsen en ställföreträdare inom kretsen av de ordinarie ledamöterna i styrgruppen. Ställföreträdaren träder in i chefens ställe när denne är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag eller delar därav och förvärvar då utan särskilt delegationsbeslut samma ansvar och befogenheter som åvilar centrumchefen. Ställföreträdaren måste därför vara väl insatt i det dagliga arbetet på CBR.

Centrumchefen får fatta beslut i ärende eller grupp av ärende där styrgruppen genom skriftligt beslut lämnat delegation.

4 Sammanträden och ärendenas handläggning

Som grundläggande princip gäller att sammanträdena i styrgruppen är slutna. Tjänsteman som har till uppdrag att biträda styrgruppen i dess arbete, t.ex. som sekreterare eller som föredragande för visst ärende, har dock närvaro- och yttranderätt utan särskilt beslut härom. Styrgruppen har vidare rätt att till sig för enskilt ärende eller, undantagsvis, mera löpande adjungera personer som inte är ledamöter eller suppleanter. Adjungeringen innebär närvaro- och yttranderätt, däremot ej förslags- eller rösträtt.

Styrgruppen är beslutför när minst hälften av ledamöterna är närvarande, däribland två av ordföranden, vice ordföranden/centrumchefen och centrumchefens ställföreträdare. Beslut fattas med enkel majoritet. Vid lika röstetal har den som är ordförande vid sammanträdet utslagsröst.

Är styrgruppsärende så brådslande att styrgruppen inte hinner sammanträda för behandling av ärendet, så avgörs det genom meddelande mellan fler än hälften av styrgruppens ledamöter, däribland två av ordföranden, vice ordföranden/centrumchefen och den senares ställföreträdare (per capsulamförfarande). Kan ärendet ej avgöras på detta sätt får ordföranden - eller, vid förfall för denne, vice ordföranden - besluta ensam i ärendet. Beslut som fattats på något av nu nämnda sätt ska anmälas vid nästkommande sammanträde i styrgruppen.

Har skiljaktig mening förekommit vid behandling av ett ärende i styrgruppen ska detta framgå av sammanträdesprotokollet eller av förekommande annan beslutshandling.