

Beslut om uppdaterad policy för en god arbets- och studiemiljö vid Linköpings universitet

Beslut

Linköpings universitet (LiU) beslutar att fastställa uppdaterad policy för en god arbets- och studiemiljö att gälla från den 15 juni 2020.

Skäl till beslut

Nuvarande policy för en god arbets- och studiemiljö uppdaterades senast 2010-02-01 ref dnr LiU-2010-00209. Vid kontroll av dokumentets giltighet uppdagades att uppdatering av policyn bör genomföras och nuvarande LiU-mall användas. Mindre justeringar av innehållet har gjorts som dock inte påverkar sakinnehållet nämnvärt. Syftet med ändringarna är att förtydliga LiU:s intentioner med arbetsmiljöarbetet och anpassa det till aktuellt arbetssätt.

Handläggningen av beslutet

Detta beslut har fattats vid rektors beslutsmöte i närvaro av chefsjurist Christina Helmér, studeranderepresentanterna Elin Fägerstam och August Goldhahn samt rektors sekreterare Maria Fält efter föredragning av HR-direktör Pia Rundgren, som deltar vi länk.

I beredningen av ärendet har även HR-partner Monika Rissanen deltagit.



Margareta Bachrack Lindström



Maria Fält på uppdrag av Pia Rundgren

Kopia till:
Universitetsledningen
Dekanerna
Prefekterna
Administrativa direktören
Kommunikationsdirektören
Överbibliotekarien
Administrativa chefer
Kanslichefer
Fakulteterna
HR-avdelningen (Rundgren, Rissanen)
Internrevisionen
Studentkårerna
De lokala fackliga organisationerna
De centrala arbetsmiljöombuden
LiU-nytt

Policy för en god arbets- och studiemiljö

Övergripande målsättning

Linköpings universitets (LiU) policy för en god arbets- och studiemiljö ska ligga till grund för LiU:s arbete med arbetsmiljö- och hälsofrågor. Ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete är en strategisk viktig fråga för universitetet och innebär att hälsa- och arbetsmiljöperspektiv integreras och genomsyrar all verksamhet. Det övergripande målet för arbetsmiljöarbetet är att LiU ska vara en utvecklande och trygg arbets- och studieplats för anställda och studenter. Dessutom ska LiU uppfattas som en attraktiv arbets- och studieplats.

Arbetsmiljöarbetet

LiU ska bedriva arbetsmiljöarbete utifrån en helhetssyn där medarbetare och studenter ska vara delaktiga. Till grund för arbetsmiljöarbetet ligger det gemensamma samverkansavtal som universitetet slutit med de fackliga organisationerna och studentkårerna.

Arbetsmiljöarbetet ska vara en naturlig del för alla i den dagliga verksamheten. För att uppnå en god arbets- och studiemiljö är det nödvändigt att verksamheten organiseras så att medarbetare och studenter upplever arbetet som meningsfullt, omväxlande, stimulerande och utvecklande.

Ledning, medarbetare och studenter ska gemensamt verka för ett systematiskt förebyggande arbetssätt där verksamheten undersöks, förbättras och följs upp så att ohälsa och risken för olyckor minimeras. Varje chef med arbetsmiljöansvar ska årligen upprätta en handlingsplan för att säkerställa att nödvändiga åtgärder vidtas. Handlingsplanen ska utgå från LiU:s övergripande strategiska områden inom arbetsmiljö men ska framförallt fokusera på verksamhetens egna förbättringsarbete. Uppföljning av institutionernas/motsvarandes/fakulteternas handlingsplaner görs årligen i den centrala samverkansgruppen (CSG) där handlingsplanerna sammanställs och analyseras för hela LiU och kommuniceras vidare till berörda verksamheter och för universitetsledningen.

Medarbetare och studenter ansvarar inte bara för att följa föreskrifter och rutiner utan ska också vara uppmärksamma på och genast rapportera eventuella risker och hot mot en god arbets- och studiemiljö. Varje medarbetare inom LiU skall ges förutsättningar att förstå sitt uppdrag i relation till verksamhetens behov och mål. Detta förutsätter att medarbetaren känner ansvar och har befogenheter för sin uppgift samt har möjlighet att påverka sin egen arbetssituation och utveckla sin kompetens. Likväl ska studenter ha möjlighet att påverka studiernas innehåll och upplägg.

Arbetet med att skapa en god arbetsmiljö ska ske på ett systematiskt sätt enligt ovan men det finns också ett antal områden som i varierande omfattning påverkar arbetsmiljön. Nedan beskrivs inriktningen av fyra områden som samtliga har stor betydelse när det gäller att åstadkomma en god arbetsmiljö för anställda och studenter

Hälsofrämjande arbete

LiU ska skapa förutsättningar för att bedriva hälsofrämjande arbete så väl för medarbetare som studenter. Det hälsofrämjande arbetet ska syfta till att verka för att medarbetare och studenter känner trygghet och arbetstrivsel. Arbetet ska inta ett främjande perspektiv med fokus på hälsa där risk för sjukdom och ohälsa i arbetet minskar. Varje chef ska även ta hänsyn till hälsofrämjande aspekter vid planering av verksamheten där trygghetsskapande åtgärder beaktas och uppmuntra till att medarbetare bland annat delta i olika friskvårdsaktiviteter. Alla medarbetare och studenter ansvarar för sin egen hälsa samt ansvarar för att bidra till en god arbets- och studiemiljö.

Kränkande särbehandling

Arbets- och studiemiljön ska vara inkluderande och inspirerande där klimatet ska präglas av uppriktighet och acceptans. En sund miljö ger utrymme för och tillfälle till respektfulla och utvecklande dialoger och diskussioner. Det är allas ansvar att se till att alla ges möjlighet att delta på lika villkor oavsett ålder, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, sexuell läggning, funktionsnedsättning, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning.

Kränkande särbehandling kan under inga omständigheter accepteras inom LiU. Med kränkande särbehandling innebär att bli behandlad annorlunda än andra på ett obegripligt och orättvist sätt och kan i dagligt tal benämnas vuxenmobbing, social utstötning, psykiskt våld och olika former av trakasserier. LiU ska aktivt arbeta för lika villkor för medarbetare och studenter.

Missbruk av alkohol och droger

En drogfri arbetsplats och studiemiljö är en förutsättning för en god arbetsmiljö. Vid Linköpings universitet är det inte tillåtet att förtära alkohol eller inta droger i samband med arbete eller undervisning, ej heller att uppträda påverkad av alkohol eller andra droger. Missbruk av alkohol och bruk av andra droger äventyrar i hög grad säkerheten och påverkar arbets-/studieprestationen negativt. Det är därför allas ansvar såväl studenter som medarbetare att tidigt uppmärksamma missbruksproblem. LiU ska som arbetsgivare reagera tidigt, kraftfullt och konsekvent mot allt missbruk av alkohol och droger. LiU ska aktivt arbeta med alkoholpreventiva insatser för medarbetare och studenter.

Rehabilitering

LiU organiserar rehabiliteringsarbetet för anställda så att signaler och symptom på ohälsa uppmärksammas tidigt och åtgärdas snabbt och effektivt. Varje chef ansvarar för att rehabiliteringsarbetet bedrivs i enlighet med LiU:s rehabiliteringsprocess. LiU ska så långt som möjligt hjälpa en medarbetare som drabbas av ohälsa. Rehabiliteringsarbetet sker i samarbete med medarbetaren och utgår från dennes behov och förutsättningar. Medarbetaren har skyldighet att medverka i sin egen rehabilitering.

Universitetet har inget formellt ansvar för studenternas rehabilitering men vid enskilda studenters särskilda behov av rehabilitering kan universitetets stödfunktioner som

studenthälsan, koordinatör för funktionshinder samt berörd studievägledare ge stöd för att öka studentens förutsättningar till fortsatta studier.