

## Beslut om Rektors delegation av beslutanderätten i HR-ärenden

### Beslut

Linköpings universitet (LiU) beslutar att "Rektors delegation av beslutanderätten i HR-ärenden" ska träda i kraft från och med den 1 september 2024 (se bilaga).

Detta beslut ersätter "Rektors delegationsordning 2012 – nu avseende rektors delegering av beslutanderätten i personalärenden" från den 11 oktober 2012, dnr LiU-2012-01218, vilken upphör att gälla i samband ikraftträdandet.

Beslutet ska föras in i LiU:s regelsamling.

### Skäl till beslut

Rektors delegation av beslutanderätten i HR-ärenden har sedan en tid varit i behov av en genomgripande översyn och uppdatering. En fullständig omarbetning har därför genomförts både avseende dess innehåll och struktur.

### Handläggningen av beslutet

Beslut i detta ärende har fattats av rektor Jan-Ingvar Jönsson vid rektors beslutsmöte i närvaro av den tillförordnade universitetsdirektören Per-Olof Brehmer, studentrepresentanten Anna Wikström och sekreteraren Maria Fält, efter föredragning av förhandlingschefen Johan Nyhammar och HR-partnern Camilla Nylander.

I ärendets beredning har även juristen Anna Maria Lindberg och HR-direktören Pia Rundgren deltagit. Under arbetet har delyttranden hämtats in från en referensgrupp bestående av dekanerna, ett antal prefekter, kanslicheferna, överbibliotekarien, lönechefen, HR-chefen, den tillförordnade universitetsdirektören, den biträdande universitetsdirektören samt HR-partners från olika delar av universitetet.

Ärendet har varit föremål för samverkan med de lokala fackliga organisationerna.

Jan-Ingvar Jönsson

Johan Nyhammar   Camilla Nylander

## Sändlista:

Universitetsledningen  
Universitetsdirektörens ledningsgrupp  
Fakultets- och områdesstyrelser (funktionsadresser)  
Dekanerna (funktionsadresser)  
Prefekterna  
Fakultetskanslierna (funktionsadresser)  
Institutionerna (de administrativa cheferna)  
Överbibliotekarien  
Internrevisionen  
Berörda lokala fackliga organisationer  
Innehållsproduktionsenheten  
Regelsamlingen  
Dokument- och arkivenheten (original)

# Rektors delegation av beslutanderätten i HR-ärenden

## Innehåll

<b>Inledning .....</b>	<b>2</b>
<b>1      Ärenden vid inrättande av anställning.....</b>	<b>2</b>
1.1    Beslut om anställning, befordran och tecknande av anställningsavtal samt avbrytande av anställningsförfarande .....	2
1.2    Beslut om befattningar m.m.....	3
1.3    Beslut om yttrande till ÖNH .....	4
1.4    Beslut om anknytning .....	4
<b>2      Ärenden under pågående anställning.....</b>	<b>4</b>
2.1    Beslut om förordnande och entledigande under pågående anställning.....	4
2.2    Beslut kopplade till ersättning vid sjukdom, rehabilitering, ledighet m.m..	4
2.3    Beslut om semester och tjänstledighet.....	5
2.4    Beslut om arbetstid, inklusive mertid och övertid .....	5
2.5    Beslut vid tjänsteresor.....	6
2.6    Beslut om slutande av löneavtal och andra kollektivavtal .....	6
2.7    Beslut om lön och andra ersättningar .....	6
2.8    Beslut om förändringar under pågående anställning.....	7
2.9    Beslut om bisysslor.....	8
<b>3      Ärenden vid anställnings upphörande .....</b>	<b>8</b>
3.1    Beslut om uppsägningstid .....	8
3.2    Beslut vid upphörande av anställning.....	8
3.3    Beslut om enskild överenskommelse .....	9

## Inledning

För vidaredelegationer i HR-ärenden gäller vad som framgår nedan, med beaktande av följande:

- Förtecknade ärendeslag följer en nummerordning som återkommer i underliggande beslut om vidaredelegation.
- Delegationen upphör omedelbart om rektor fattar beslut som påverkar dess förutsättningar.
- Beslut i övriga HR-ärenden än de som framgår nedan fattas av rektor.
- Om en delegat har förhinder att fatta beslut ankommer beslutanderätten på rektor.
- En delegerad beslutanderätt gäller inte i ärenden som bedöms vara av principiell betydelse eller annars av större vikt.
- I de delar där delegationsordningen medger rätt att vidaredelegera beslutanderätten innebär detta en möjlighet att vidaredelegera, inte en skyldighet.
- Beslut som innefattar avtal med huvudarbetsgivare regleras i annan delegation.
- En delegat kan inte fatta beslut som rör den egna personen.
- Beslut om anställning och tecknande av anställningsavtal enligt avsnitt 1.1 nedan får bara ske efter godkännande enligt aktuell verksamhets regler för anställningsprövning.
- Av anställningsordningen framgår att det ankommer på anställningsnämnden att fastställa anställningsprofil i samband med vissa läraranställningar.

## 1 Ärenden vid inrättande av anställning

### 1.1 Beslut om anställning, befordran och tecknande av anställningsavtal samt avbrytande av anställningsförfarande

	Ärende	Delegeras till	Får vidaredelegeras
1.1.1	Beslut om anställning och tecknande av anställningsavtal samt avbrytande av anställningsförfarande för biträdande professor, adjungerad biträdande professor och biträdande gästprofessor	Universitetsdirektör	Ja
1.1.2	Beslut om anställning och tecknande av anställningsavtal samt avbrytande av anställningsförfarande för universitetslektor, biträdande universitetslektor, adjungerad universitetslektor och gästlektor	Universitetsdirektör	Ja

1.1.3	Beslut om anställning och tecknande av anställningsavtal samt avbrytande av anställningsförfarande för universitetsadjunkt, adjungerad universitetsadjunkt och gästadjunkt	Universitetsdirektör	Ja
1.1.4	Beslut om anställning och tecknande av anställningsavtal samt avbrytande av anställningsförfarande för postdoktor	Universitetsdirektör	Ja
1.1.5	Beslut om anställning och tecknande av anställningsavtal samt avbrytande av anställningsförfarande för doktorand och amanuens	Universitetsdirektör	Ja
1.1.6	Beslut om anställning och tecknande av anställningsavtal samt avbrytande av anställningsförfarande för bibliotekspersonal	Universitetsdirektör	Ja
1.1.7	Beslut om anställning och tecknande av anställningsavtal samt avbrytande av anställningsförfarande för teknisk och administrativ personal	Universitetsdirektör	Ja
1.1.8	Beslut om anställning och tecknande av anställningsavtal samt avbrytande av anställningsförfarande vid övriga anställningar där inte anställningsförfarandet regleras av lag eller särskild delegation redan finns	Universitetsdirektör	Ja
1.1.9	Beslut om befordran till biträdande professor och universitetslektor efter prövning i anställningsnämnd	Universitetsdirektör	Ja
1.1.10	Beslut om anställning och tecknande av anställningsavtal samt avbrytande av anställningsförfarande för professor emeritus/emerita	HR-direktör	Ja, till prefekt

## 1.2 Beslut om befattningar m.m.

	Ärende	Delegeras till	Får vidaredelegeras
1.2.1	Beslut om vilka befattningar som ska finnas utöver de som beslutas i anställningsordningen	Universitetsdirektör	Ja
1.2.2	Beslut om arbetsvärdering för respektive befattning	Universitetsdirektör	Ja

### 1.3 Beslut om yttrande till ÖNH

	Ärende	Delegeras till	Får vidaredelegeras
1.3.1	Beslut om yttrande till Överklagandenämnden för högskolan (ÖNH) vid överklagande av anställningsbeslut	Universitetsdirektör	Ja

### 1.4 Beslut om anknytning

	Ärende	Delegeras till	Får vidaredelegeras
1.4.1	Beslut om anknytning som affilierad forskare	Dekan	Nej
1.4.2	Beslut om anknytning som professor emeritus/emerita	Prorektor	Ja, till prefekt

## 2 Ärenden under pågående anställning

### 2.1 Beslut om förordnande och entledigande under pågående anställning

	Ärende	Delegeras till	Får vidaredelegeras
2.1.1	Beslut om förordnande och entledigande av avdelningschef vid institution, fakultet och bibliotek	Universitetsdirektör	Ja
2.1.2	Beslut om förordnande och entledigande av enhetschef	Universitetsdirektör	Ja
2.1.3	Beslut om förordnande och entledigande av programansvarig, biträdande programansvarig och programnämndsordförande	Universitetsdirektör	Ja
2.1.4	Beslut om förordnande och entledigande av studierektor	Universitetsdirektör	Ja

### 2.2 Beslut kopplade till ersättning vid sjukdom, rehabilitering, ledighet m.m.

	Ärende	Delegeras till	Får vidaredelegeras
2.2.1	Beslut om föreläggande om förstadagsintyg	Universitetsdirektör	Ja

2.2.2	Beslut om åtgärder som får belasta kontot för anställningsfrämjande åtgärder	Universitetsdirektör	Ja
2.2.3	Beslut om sjukvårdersättning m.m. inom ramen för en fastställd rehabiliteringsplan i de fall då särskilda skäl föreligger enligt 12 kap. 3 § Villkorsavtal/Villkorsavtal-T	Universitetsdirektör	Ja
2.2.4	Beslut om ersättning för sjukresor dag 1–14 under sjuklöneperiod	Universitetsdirektör	Ja
2.2.5	Beslut om ledighet med rätt till lön vid allvarigare sjukdomsfall, dödsfall, begravning, bouppteckning och arvskifte inom egen familj eller den närmaste släktkretsen samt vid flyttning	Universitetsdirektör	Ja

### 2.3 Beslut om semester och tjänstledighet

	Ärende	Delegeras till	Får vidaredelegeras
2.3.1	Beslut om semester samt tjänstledighet som grundar sig på rättighet i författning och kollektivavtal, t.ex. sjukledighet, föräldraledighet, ledighet enligt tjänstledighetsförordningen (1984:111) eller ledighet vid flytt	Universitetsdirektör	Ja
2.3.2	Beslut om fortlöpande tjänstledighet för fackligt arbete samt uppdrag som centralt arbetsmiljöombud i enlighet med författning och kollektivavtal	Universitetsdirektör	Ja
2.3.3	Beslut om tjänstledighet för uppdrag som lokalt arbetsmiljöombud samt ledighet för lokalt fackligt arbete och facklig utbildning för fackliga förtroendemän i enlighet med författning och kollektivavtal	Universitetsdirektör	Ja
2.3.4	Beslut om tjänstledighet i andra fall än enligt 2.3.1, 2.3.2 och 2.3.3 för samtliga medarbetare	Universitetsdirektör	Ja

### 2.4 Beslut om arbetstid, inklusive mertid och övertid

	Ärende	Delegeras till	Får vidaredelegeras
2.4.1	Beslut om att beordra mertids-, övertids-, beredskaps- och jourarbete i enlighet med gällande kollektivavtal	Universitetsdirektör	Ja

2.4.2	Beslut om enskild överenskommelse vid uttag av övertid överstigande 150 timmar per kalenderår	Universitetsdirektör	Ja
2.4.3	Beslut om enskild överenskommelse gällande oreglerad arbetstid	Universitetsdirektör	Ja

## 2.5 Beslut vid tjänsteresor

	Ärende	Delegeras till	Får vidaredelegeras
2.5.1	Beslut om reseförskott	Universitetsdirektör	Ja
2.5.2	Beslut om införskaffande av årskort för resa med tåg	Universitetsdirektör	Ja
2.5.3	Beslut om reseersättning i samband med att en medarbetare återkallas till tjänstgöring under pågående semester	Universitetsdirektör	Ja
2.5.4	Beslut om ersättning vid tjänsteresa	Universitetsdirektör	Ja

## 2.6 Beslut om slutande av löneavtal och andra kollektivavtal

	Ärende	Delegeras till	Får vidaredelegeras
2.6.1	Beslut om slutande av löneavtal och andra kollektivavtal, inklusive avtal enligt 10 § lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet	Universitetsdirektör	Ja

## 2.7 Beslut om lön och andra ersättningar

	Ärende	Delegeras till	Får vidaredelegeras
2.7.1	Beslut om revidering av lön utanför ordinarie lönerrevision för samtliga medarbetare förutom prefekt, dekan, överbibliotekarie, chef för internrevisionen och företrädare för centrubildningar med eget arbetsgivaransvar	Universitetsdirektör	Ja
2.7.2	Beslut om lönetillägg för ökade levnadskostnader (anstånd med omstationering) och flyttersättning (bohagstransport och flyttresa)	Universitetsdirektör	Ja



2.7.3	Beslut om uppdragtillägg för läraranställda avdelnings- och enhetschefer	Universitetsdirektör	Ja
2.7.4	Beslut om uppdragtillägg för programansvarig, biträdande programansvarig och programnämndsordförande	Universitetsdirektör	Ja
2.7.5	Beslut om uppdragstillägg i andra fall än enligt 2.7.3 och 2.7.4	Universitetsdirektör	Ja
2.7.6	Beslut om kompensation till berörd verksamhet för kostnader pga. uppdrag som facklig förtroendeman	Universitetsdirektör	Ja
2.7.7	Beslut om arvode till extern sakkunnig	Universitetsdirektör	Ja
2.7.8	Beslut om arvode till extern fakultetsopponent	Universitetsdirektör	Ja
2.7.9	Beslut om nivå på arvode till extern ledamot i sammanträdande organ inom universitetet	Universitetsdirektör	Ja
2.7.10	Beslut om kompletterande stipendium till stipendium från extern stipendiedonator utanför Sverige för utbildning på forskarnivå	Universitetsdirektör	Ja
2.7.11	Beslut om löneavdrag med stöd av 6 kap. 1 § resp. 6 kap. 8 § Villkorsavtal/ Villkorsavtal T	Universitetsdirektör	Ja
2.7.12	Beslut om ingående av avtal avseende bruttolöneväxling till tjänstepension, växling av sparade semesterdagar till tjänstepension eller växling av semestertillägg till lediga dagar	Universitetsdirektör	Ja

## 2.8 Beslut om förändringar under pågående anställning

	Ärende	Delegeras till	Får vidaredelegeras
2.8.1	Beslut om annan stationeringsort än Linköping, Norrköping, Stockholm, Jönköping eller Kalmar	Universitetsdirektör	Ja
2.8.2	Beslut om upprättande av utlandskontrakt (URA-kontrakt) för samtliga medarbetare, förutom professorer	Universitetsdirektör	Ja

2.8.3	Beslut om ändrat ämnesområde för lärare, förutom professorer	Universitetsdirektör	Ja
2.8.4	Beslut om ändrad organisatorisk tillhörighet för medarbetare mellan bokslutsenheter, t.ex. mellan institutioner	Universitetsdirektör	Ja
2.8.5	Beslut om omplacering av medarbetare enligt 7 § 2 stycket lagen (1982:80) om anställningsskydd	Universitetsdirektör	Ja
2.8.6	Beslut om delpension	Universitetsdirektör	Ja

## 2.9 Beslut om bisysslor

	Ärende	Delegeras till	Får vidaredelegeras
2.9.1	Beslut om att ålägga medarbetare som inte omfattas av Chefsavtalet att upphöra med eller inte åta sig en bisyssla	Universitetsdirektör	Ja

## 3 Ärenden vid anställnings upphörande

### 3.1 Beslut om uppsägningstid

	Ärende	Delegeras till	Får vidaredelegeras
3.1.1	Beslut om överenskommelse om uppsägningstid vid medarbetares egen uppsägning av anställning	Universitetsdirektör	Ja

### 3.2 Beslut vid upphörande av anställning

3.2.1	Beslut om att avbryta provanställning samt besked om att provanställning inte övergår till tillsvidareanställning	Universitetsdirektör	Ja
3.2.2	Beslut om underrättelse, varsel och uppsägning efter uppnådd ålder enligt 33 a § lagen (1982:80) om anställningsskydd, med undantag för beslut som rör professorer	Universitetsdirektör	Ja
3.2.3	Beslut om att lämna besked enligt 4 b § lagen (1982:80) om anställningsskydd om att anställning upphör pga. rätt till hel sjukersättning	Universitetsdirektör	Ja

	enligt socialförsäkringsbalken, med undantag för beslut som rör professorer		
--	---	--	--

### 3.3 Beslut om enskild överenskommelse

3.3.1	Beslut om enskild överenskommelse i samband med att en medarbetare avslutar sin anställning	Universitetsdirektör	Ja
-------	---	----------------------	----

# Signature page

This document has been electronically signed  
using eduSign.

eduSign