

Arbetsmiljöarbete vid Linköpings universitet

Policy

Ledstjärnan för arbetsmiljöarbetet vid Linköpings universitet är att utveckla en trygg, utvecklande och hållbar arbetsmiljö för anställda och studenter. Ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete är en viktig strategisk fråga för universitetet. Avsikten är att detta arbete skall genomsyra all verksamhet. Detta medför att universitetet blir en attraktiv och ansvarstagande arbetsgivare och utbildare vilket leder till att goda resultat inom forskning och utbildning uppnås.

Inriktning av arbetsmiljöarbetet

Linköpings universitets styrelse antog den 14 december 2004 en ny strategi för universitetets framtida inriktning.

Denna strategi bygger på fyra hörnstenar nämligen att universitetet i all verksamhet skall

- visa excellens
- ta ansvar
- bygga styrka
- skapa effektivitet

Dessa hörnstenar lämpar sig väl för att beskriva hur arbetet med att utveckla en god arbetsmiljö vid universitetet skall bedrivas. Utgångspunkten måste vara att universitetet i sitt arbete med att skapa en god arbetsmiljö lever upp till innehållet i de värderingar och visioner som präglar universitetets övergripande strategi. Dessa värderingar och visioner skall vara kända hos anställda och studenter, Kunskaper om en god arbetsmiljös betydelse för verksamheten bör integreras i utbildning och forskning där detta är relevant. Liksom insikten att en god arbetsmiljö är en sund investering och därmed förbättrar kvaliteten i universitetets verksamhet. Dessutom är det viktigt att betona att arbetet är långsiktigt och planeringen för hur arbetet skall bedrivas måste bygga på detta förhållande.

Arbetet med att utveckla arbetsmiljön skall bygga på att samverkan uppnås mellan de olika aktörer som på skilda nivåer är involverade i arbetet. Det gäller både anställda och studenter. En organisation med tydligt utformade ansvarsområden och klara direktiv skall utformas. Stor vikt skall fästas på att öka kunskapen hos anställda och studenter om en god arbetsmiljös betydelse. Handlingsplaner för arbetet med arbetsmiljön skall utformas årligen. Tydliga rutiner liksom metodstöd skall utarbetas med betoning på nödvändigheten av uppföljning och åtgärder för att tillrättalägga eventuella missförhållanden. Den resurs som företagshälsovård och studenthälsa utgör skall särskilt tas till vara.

Det är viktigt att arbetsmiljöarbetet vid universitetet drivs i nära samklang med det arbete som bedrivs inom jämställdhets-, mångfalds- och miljöområdet.

Organisation av arbetsmiljöarbetet

För att skapa delaktighet och medvetenhet hos anställda och studenter skall universitetets organisation för arbetsmiljöarbete bygga på samverkan.

Således skall två centrala samverkansgrupper finnas; en som svarar för det övergripande arbetsmiljöarbetet för de anställda och en med samma ansvar för studenterna. Dessutom skall det finnas lokala samverkansgrupper på varje institution och enhet. De centrala samverkansgruppernas ansvar och uppgifter regleras i ett särskilt avtal med respektive part. Den samverkansgrupp som ansvarar för studenternas arbetsmiljö ansvarar i första hand för studenternas fysiska arbetsmiljö. Ansvaret för den studiesociala arbetsmiljön åvilar fakultetsnämnderna och nämnden för utbildningsvetenskap. Nämndernas arbete med arbetsmiljön skall årligen följas upp i den samverkansgrupp som har ansvar för studenternas arbetsmiljö.

Vid universitetet skall dessutom finnas centrala arbetsmiljöombud ett för varje campus utsedda av de fackliga organisationerna respektive studenterna.

Beslut i detta ärende har fattats av rektor efterföredragning av stabschefen Mats Arwidson.



Mille Millnert



Mats Arwidson

Kopia:

Curt Karlsson
Fakultetskanslierna motsv
GF
LFA
PA
ER (A Fredriksson)
Samtliga institutioner
De lokala fackliga organisationerna
Studentkårerna