

Exp 12/1018



2012-10-11  
**BESLUT**  
Dnr LiU-2012-01218

## **Rektors delegationsordning 2012 – nu avseende rektors delegering av beslutanderätten i personalärenden**

Rektor har i beslut den 25 juni 2012 dels angivet bakgrunden för och den allmänna inriktningen av rektors delegationsordning, dels fastställt omfattningen av rektors delegeringar inom ärendeområdena för antagning och utbildning. Dessförinnan beslutade rektor den 12 januari 2012 om vilka delegeringar som temporärt skulle gälla inom området för personalärenden.

Med beaktande av vad rektor i beslutet den 25 juni 2012 särskilt angivit om förutsättningarna för delegering av beslutanderätt inom LiU fastställs i enlighet med bilaga till detta beslut rektors delegeringar till universitetsdirektören samt fakultets-/områdesstyrelserna avseenden beslutanderätten i personalärenden. Härvid förutsätts att – med beaktande vad som övergångsvis ska gälla beträffande 2012 års delegerade personalärenden (se närmare bilagan) - universitetsdirektören för sin del från 2013 beslutar om erforderliga vidaredelegationer. Rektors delegationsordning i denna del träder i kraft med omedelbar verkan.

Föreliggande beslut jämte bilaga ska införas i Linköpings universitet lokala regelsamling.

Beslut i detta ärende har fattats efter föredragning av chefsjurist Göran Hessling och i närvaro av universitetsdirektör Kent Waltersson.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Helen Dannetun'.

Helen Dannetun  
Rektor

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Göran Hessling'.

Göran Hessling  
Chefsjurist

Kopia till  
Universitetsledningen  
Dekanerna  
Kanslicheferna  
Prefekterna  
USB  
Universitetsförvaltningen  
LiUs administrativa chefer  
De lokala fackliga organisationerna  
Studentkåren  
Internrevisionen  
LiU-Nytt (Falklöf)

## 5. Rektors delegation av beslutanderätten i personalärenden

Den allmänna handläggningen av personalärenden och dess verkställighet sker inom ramen för vad som är föreskrivet för LiU, vad som följer av för universitetet gällande avtal samt av universitetets anställningsordning och vad som i anställningen i övrigt gäller för enskilda medarbetare med arbetsuppgifter inom personalområdet.

Universitetsdirektören (UD) har under rektor det övergripande ansvaret för den rättsliga, administrativa, ekonomiska, styrande och kontrollerande verksamheten inom universitetet. Detta ansvar gör sig bl a gällande i personalpolitiska frågor. Nedan förtecknas rektors delegerade beslutsbefogenheter till UD i personalärenden. Vid sidan om UD har fakultetorganen särskilda beslutsuppgifter vilka framgår av delegationsförteckningen.

Utgångspunkten för delegationsförteckningen är att vidaredelegering kan ske enligt delegaternas *egna* bedömanden - *utom* i de fall där rektor angivit närmare och begränsande villkor i förteckningen – och i övrigt inom de allmänna ramar som gäller för delegerad beslutanderätt och i förekommande fall efter samråd med rektor och eller universitetsledningen i övrigt. *Inom området för personalärenden ska för tiden fram till nästa revision/uppdatering den delegationsordning gälla som rektor temporärt beslutade om den 12 januari 2012 (dnr LiU 2012-00014). Det ankommer således på UD att fr. o. m 2013 besluta om de vidaredelegeringar som ska gälla inom området för personalärenden.*

Beslut i personalärenden som inte omfattas av nedanstående förteckning fattas av rektor respektive av personalansvarsnämnden alternativt statens ansvarsnämnd.

Delegerade beslutsärenden:

<u>Ärende</u>	<u>Delegeras till</u>	<u>Villkor rörande vidaredelegation</u>
1 Fastställande av anställningsprofil för anställning som professor, biträdande professor, universitetslektor, junior universitetslektor, biträdande universitetslektor respektive universitetsadjunkt	Fakultets- och områdesstyrelse	<i>Förutsätts vidaredelegeras till anställningsnämnd</i>
2 Ledigkungörande av anställning	UD	
3 Anställningsbeslut, dock ej anställning som professor eller biträdande professor	UD	
4 Beslut att inte tillsätta en anställning	UD	
5 Förordnande och entledigande av	UD	

programansvariga, studierektorer och avdelningschefer		
6 Beslut om uppsägning, omplacering och varsel	UD	
7 Beslut om allmänna anställningsvillkor	UD	
8 Beslut om tjänsteresor	UD	
9 Beslut om slutande av löneavtal och andra kollektivavtal	UD	
10 Beslut i övriga förtecknade anställningsärenden motsvarande rektors delegationsordning i personalärenden från den 12 januari 2012 (se ovan)	UD	
11 Fastställande av särskilda handläggningsuppgifter i personalärenden	UD	
12 Beslut rörande bisyssla inom ramen för av rektor meddelade anvisningar	UD	