

Exp 120627/PA



2012-06-25
BESLUT
Dnr LiU-2012-01218

Rektors delegationsordning 2012

1.1 Inledning

Rektors delegationsordning- motiv m.m

Rektor har som universitetets chef ett övergripande ansvar för universitetets verksamhet. Inom ramen för universitetsstyrelsens fördelning av statliga anslagsmedel och villkoren för kostnadspåslag enligt SUHF-modellen och den organisatoriska struktur för universitetet som universitetsstyrelsen bestämt fattas förekommande beslut antingen av rektor personligen eller av behörigt organ/anställd vid LiU under rektor med stöd av särskild instruktion eller delegation av rektor.

Enligt den arbetsordning för universitetet som enligt universitetsstyrelsens beslut den 5 december 2011 (dnr LiU-2011-01353) ska gälla för Linköpings universitet fr o m 2012 ska rektors delegationer till verksamheten samlas i en särskild delegationsordning, vilken ska publiceras i universitetets lokala regelsamling.

Rektors delegationsordning syftar till att skapa en ökad tydlighet kring hur rätten att fatta för universitetet bindande beslut är fördelad inom universitetet. Detta har stor betydelse dels för att underlätta insyn, förståelse och kontroll för såväl universitetets egen organisation i den löpande verksamheten som för aktörer från det omgivande samhället i deras kontakter med universitetet, dels för den närmare utformningen av universitetets arbetsorganisation och förutsättningarna för de an-ställdas ansvarstagande och befogenheter på skilda nivåer.

Särskilt betydelsefulla mottagare av rektors delegerade beslutanderätt är universitetsdirektören (UD) samt universitetets styrande organ på fakultets- och institutionsnivå och dess ledande företrädare.

1.2 Bakgrund

1.2.1 Beslut på LiUs vägnar

Rätten att fatta beslut på universitetets vägnar tillkommer enligt högskolelagen och högskoleförordningen universitetsstyrelsen, rektor, disciplinnämnd samt i vissa särskilda fall personer med vetenskaplig kompetens. I egenskap av myndighetschef har rektor här under styrelsen en särställning.

Universitetsstyrelsens och rektors beslutanderätt kan överlämnas – *delegeras* – till såväl behörigt beslutsorgan inom universitetet (såsom personalansvarsnämnd, fakultets- eller institutionsstyrelse) som till enskild anställd eller grupp av anställda inom universitetet, i den utsträckning det är förenligt med högskoleförordningen eller särskilda föreskrifter enligt lag eller förordning. Delegering av rätten att fatta för LiU bindande beslut är vidare en nödvändig

Linköpings universitet
Universitetsledningen



2012-06-25
BESLUT
Dnr LiU-2012-01218

förutsättning för fullgörandet av det ansvar som angivits för organ och enskilda inom universitetet genom styrelsens eller rektors instruktioner och riktlinjer.

De myndighetsbeslut som avses här rör alla former av *slutliga ställningstaganden* som är rättsligt eller ekonomiskt bindande för universitetet och som på ett eller annat sätt får tvingande återverkningskraft för enskilda inom eller utom universitetet. Besluten grundas på vad som är föreskrivet för universitetet enligt lag eller förordning eller på vad som lokalt gällande föreskrifter eller bindande normer i övrigt. Däremot avses inte t ex ställningstaganden i fråga om fortlöpande arbetsledning eller beslut som främst utgör s.k faktiskt handlande (kalla till sammanträde osv) eller beslut som utgör ett delmoment i en verksamhetsprocess (t ex remittera inkomna sakkunnigutlåtanden till berörda). Uppgiften att hantera förekommande handläggningsåtgärder är alltså i sig inte ett led i delegeringen av rätten att fatta bindande beslut på LiUs vägnar utan mer en fråga om anvisningar om hur förekommande frågor allmänt ska hanteras (handläggas) och av vem eller vilka.

Ett delegationsbeslut fattas på den delegerande partens vägnar vilken också alltid har det yttersta ansvaret för att enskilda beslutsärenden hanteras på ett korrekt och rättssäkert sätt.

1.2.2 Mer om innebörden av en delegerad beslutanderätt

Genom delegation medges för mottagaren (delegaten) en rätt att fatta för universitetets bindande beslut i särskilt angivna hänseenden. Av delegationen följer vidare om delegaten – vilken kan vara såväl ett särskilt beslutsorgan eller en/ flera anställda inom universitet – i sin tur har rätt att vidaredelegera beslutanderätten inom universitetet. Genom vidaredelegering uppstår ofta en kedja av organ och/ eller personer, vilka alla kan ha ett ansvar för beslutsfattandet. Är den slutlige delegaten i en sådan kedja av sjukdom eller jäv förhindrad att fatta beslut ankommer beslutanderätten på närmast överordnad delegationsnivå.

Som framgår ovan har den delegerande parten alltid det yttersta ansvaret för det enskilda beslutsärendet. Det kommer till uttryck på olika sätt. Ärenden som till sin natur är av *principiell betydelse*, t ex på grund av att ärendet kan få långsiktiga konsekvenser för universitetet som helhet eller att universitetet i ärendet ställs inför en problemställning som tidigare inte prövats, omfattas inte av delegationsordningen – i vart fall så länge det ytterst ansvarige inte lämnat annat besked. Detsamma gäller ärenden som kan sägas vara av *större vikt* för universitetet – t ex i ekonomiskt eller personalpolitiskt hänseende, där fråga kan vara om stora kostnader för universitetet. Vidare kan den delegerande parten i enskilt fall av andra skäl återkalla en lämnad delegation och därmed också överta beslutsansvaret från delegaten.

Den eller de som delegerar/ vidaredelegerar beslutanderätt ansvarar för att delegaten får tillräcklig utbildning och information för att kunna fullgöra sitt uppdrag och bör också pröva frågan om riktlinjer och restriktioner för delegatens beslutsfattande. Vidare förutsätts att den delegerande parten tillsammans med delegaten/ delegaterna tillämpar former för återföring av information och erfarenheter.



2012-06-25
BESLUT
Dnr LiU-2012-01218

2. Rektors delegationsordning – disposition m.m.

2.1 Omfattning

Rektors delegationsordning omfattar per den 1 juni 2012 följande ärendeområde:

Antagnings- och utbildningsärenden

Beträffande nedanstående, kompletterande ärendeområden beslutas om närmare anvisningar under augusti månad 2012 och som träder i kraft förlöpande eller senast per den 1 september:

Allmänna förvaltningsärenden

Ekonomiärenden

Personalärenden (nu gällande delegationsordning förutses att ändras marginellt och anpassas till rektors huvuddelegation till UD med ikraftträdande senast per den 1 september).

IT- och kommunikationsärenden

Stiftelseärenden

Ärenden rörande arbetsmiljö, lika villkor och miljö (avses att prövas i särskild ordning).

2.2 Delegationsprinciper

Hittills fattade beslut av universitetsstyrelsen respektive rektor avseende 2012 års organisation för LiU har haft sin tyngdpunkt i att tydliggöra gällande *normer*, formell *organisation* (inklusive bildandet av rektors strategiska råd) och *ansvarsfördelningen* mellan skilda organisatoriska enheter inom LiU.

UD är enligt gällande arbetsordning för LiUs högste föredragande tjänsteman hos rektor och biträder denne i upprätthållandet av den rättsliga, administrativa, ekonomiska, styrande och kontrollerande verksamheten inom universitetet på sätt som närmare följer av de delegationer, instruktioner och uppdrag styrelsen eller rektor närmare beslutar om. Rektors delegationsordning eftersträvar så långt möjligt att, med hänsyn till rådande förhållanden och gällande organisatoriska lösningar låta rektor i första hand delegera den delegeringsbara delen av sin beslutanderätt till UD med rätt för denne till vidaredelegering.

För vissa ärendeområden, bl a rörande LiUs *anställnings- och utbildningsprocesser*, fördelar vidare rektor sina delegationer också direkt till *fakultets- respektive områdesstyrelserna eller särskilt utpekade mottagare* i övrigt.

Vad gäller ärendegrupperna inom utbildningsprocessen är främst fakultets- respektive områdesstyrelserna mottagare av delegerade beslutanderätter. En förutsättning för genomförande av den delen av rektors delegationsordning är en rad anpassningsbeslut av universitetsstyrelsen beträffande bl a gällande antagningsordningar. Närmare beslut har fattats av styrelsen vid junisammanträdet 2012 och med ikraftträdande den 1 juli. Det innebär att rektors delegationsordning också måste gälla fr.o.m. denna tidpunkt med avseende på beslut inom området för antagning och utbildning.



2012-06-25
BESLUT
Dnr LiU-2012-01218

I flertalet fall är utsagt att ärenden som inte finns förtecknade i delegationsordningen i princip tillkommer rektor ensam att besluta om, med de begränsningar som följer av 2 kap högskoleförordningen med avseende på universitetsstyrelsens beslutsbefogenheter.

Rektor kan vidare i enskilda fall lämna delegerad beslutanderätt utanför denna delegationsordning. I syfte att undvika missuppfattningar i ett övergångsskede har i viss utsträckning särskild angivits vissa beslutsärenden som ankommer på rektor – i förklarande syfte således.

2.3 Fastställande

Rektor fastställer delegationer inom området för antagning- och utbildning enligt bilaga 1. Föreliggande beslut jämte bilaga ska införas i Linköpings universitet lokala regelsamling. Underlag för beslutet med redovisning för LiUs ledningsråd den 20 juni 2012 har tagits fram av chefsjurist Göran Hessling. Efter tillstyrkan av ledningsrådet har slutligt beslut i detta ärende fattats efter föredragning av undertecknad universitetsdirektör.

Helen Dannetun
Rektor

Kent Waltersson
Universitetsdirektör

Kopia till
Universitetsledningen
Fakultets- och områdesstyrelserna
Dekanerna
Prefekterna
Administrativa direktören
De lokala fackliga organisationerna
Studentkårerna
Internrevisionen