

Beslut om avdelningschefernas vidaredelegation av beslutanderätten i HR-ärenden vid Universitetsförvaltningen

Beslut

Linköpings universitet (LiU) beslutar att "Avdelningschefernas vidaredelegation av beslutanderätten i HR-ärenden vid Universitetsförvaltningen" ska träda i kraft från och med den 1 december 2024 (se bilaga).

Detta beslut ersätter "Beslut om Universitetsförvaltningens interna vidaredelegering avseende universitetsdirektörens vidaredelegeringar 2017 – HR-ärenden" från den 2 januari 2017, dnr LiU-2017-00909, vilket upphör att gälla i samband med ikraftträdandet.

Beslutet ska föras in i LiU:s regelsamling.

Skäl till beslut

Rektors delegation av beslutanderätten i HR-ärenden respektive universitetsdirektörens motsvarande vidaredelegation har genomgått en genomgripande översyn och uppdatering. Nya och utökade möjligheter att vidaredelegera olika beslutanderätter återspeglar nu tydligare LiU:s inriktning att arbeta med tillitsbaserad ledning och styrning

Respektive avdelningschef har genom den nya delegationen fått möjlighet att vidaredelegera vissa beslut till enhetschefer, vilka framgår av bilagan till detta beslut.

Handläggningen av beslutet

Beslut i detta ärende har fattats av avdelningscheferna vid Universitetsförvaltningen för sin respektive avdelning.

Ärendet har varit föremål för samverkan i den lokala samverkansgruppen vid Universitetsförvaltningen.

Niklas Selander
Avdelningschef

Joakim Nejdeby
Avdelningschef

Agneta Jansson
Tf avdelningschef

Pia Rundgren
Avdelningschef

Maria Engelmark
Avdelningschef

Anna Björk
Tf avdelningschef

Jenny Ahlén
Avdelningschef

Agneta Frode Blomberg
Avdelningschef

Christina Helmér
Avdelningschef

Marina Geijer
Avdelningschef

Sändlista:
Universitetsdirektörens ledningsgrupp
Internrevisionen
Berörda lokala fackliga organisationer
Löneenheten
Dokument- och arkivenheten (original)
Regelsamlingen

Avdelningschefernas vidaredelegation av beslutanderätten i HR-ärenden

Innehåll

Inledning	2
1 Ärenden vid inrättande av anställning.....	2
1.1 Beslut om anställning, befordran och tecknande av anställningsavtal samt avbrytande av anställningsförfarande	2
2 Ärenden under pågående anställning.....	3
2.2 Beslut kopplade till ersättning vid sjukdom, rehabilitering, ledighet m.m.	3
2.3 Beslut om semester och tjänstledighet.....	3
2.4 Beslut om arbetstid, inklusive mertid och övertid	3
2.5 Beslut vid tjänsteresor.....	3
2.7 Beslut om lön och andra ersättningar	4
3 Ärenden vid anställnings upphörande	4
3.1 Beslut om uppsägningstid	4
3.2 Beslut vid upphörande av anställning.....	4

Inledning

Med stöd av universitetsdirektörens vidaredelegation av beslutanderätten i HR-ärenden (dnr LiU-2024-003184) gäller vidaredelegationer enligt nedan, med beaktande av följande:

- Förtecknade ärendeslag har bibehållit den nummerordning som följer av universitetsdirektörens delegationsbeslut.
- Beslut i övriga HR-ärenden än de som framgår nedan fattas av rektor, universitetsdirektören eller avdelningschef.
- Om en delegat har förhinder att fatta beslut ankommer beslutanderätten på närmast överordnad delegationsnivå.
- En delegerad beslutanderätt gäller inte i ärenden som bedöms vara av principiell betydelse eller annars av större vikt.
- Beslut som innefattar avtal med huvudarbetsgivare regleras i annan delegation.
- En delegat kan inte fatta beslut som rör den egna personen.
- Beslut om anställning och tecknande av anställningsavtal enligt avsnitt 1.1 nedan får bara ske efter godkännande enligt aktuell verksamhets regler för anställningsprövning.

1 Ärenden vid inrättande av anställning

1.1 Beslut om anställning, befordran och tecknande av anställningsavtal samt avbrytande av anställningsförfarande

	Ärende	Delegeras till
1.1.7	<p>Beslut om anställning och tecknande av anställningsavtal samt avbrytande av anställningsförfarande för teknisk och administrativ personal ^{1, 2}</p> <p><i>1 När det gäller beslut om anställning av ekonom, controller, administrativ chef och HR-partner ska godkännande av slutlig kandidat inhämtas från ansvarig direktör före beslutet, dvs. från planerings- och ekonomidirektören, administrativa direktören eller HR-direktören</i></p> <p><i>2 När det gäller beslut om anställning och tecknande av anställningsavtal ska lönesättningen ske efter samråd med avdelningschef</i></p>	Enhetschef

2 Ärenden under pågående anställning

2.2 Beslut kopplade till ersättning vid sjukdom, rehabilitering, ledighet m.m.

	Ärende	Delegeras till
2.2.3	Beslut om sjukvårdsersättning m.m. inom ramen för en fastställd rehabiliteringsplan i de fall då särskilda skäl föreligger enligt 12 kap. 3 § Villkorsavtal/Villkorsavtal-T	Enhetschef
2.2.4	Beslut om ersättning för sjukresor dag 1–14 under sjuklöneperiod	Enhetschef

2.3 Beslut om semester och tjänstledighet

	Ärende	Delegeras till
2.3.1	Beslut om semester samt tjänstledighet som grundar sig på rättighet i författning och kollektivavtal, t.ex. sjukledighet, föräldraledighet, ledighet enligt tjänstledighetsförordningen (1984:111) eller ledighet vid flytt	Enhetschef
2.3.3	Beslut om tjänstledighet för uppdrag som lokalt arbetsmiljöombud samt ledighet för lokalt fackligt arbete och facklig utbildning för fackliga förtroendemän i enlighet med författning och kollektivavtal	Enhetschef

2.4 Beslut om arbetstid, inklusive mertid och övertid

	Ärende	Delegeras till
2.4.1	Beslut om att beordra mertids-, övertids-, beredskaps- och jourarbete i enlighet med gällande kollektivavtal	Enhetschef

2.5 Beslut vid tjänsteresor

	Ärende	Delegeras till
2.5.1	Beslut om reseförskott	Enhetschef
2.5.3	Beslut om reseersättning i samband med att en medarbetare återkallas till tjänstgöring under pågående semester	Enhetschef

2.7 Beslut om lön och andra ersättningar

	Ärende	Delegeras till
2.7.11	Beslut om löneavdrag med stöd av 6 kap. 1 § resp. 6 kap. 8 § Villkorsavtal/Villkorsavtal T	Enhetschef

3 Ärenden vid anställnings upphörande

3.1 Beslut om uppsägningstid

	Ärende	Delegeras till
3.1.1	Beslut om överenskommelse om uppsägningstid vid medarbetares egen uppsägning av anställning	Enhetschef

3.2 Beslut vid upphörande av anställning

	Ärende	Delegeras till
3.2.1	Beslut om att avbryta provanställning samt besked om att provanställning inte övergår till tillsvidareanställning	Enhetschef
3.2.2	Beslut om underrättelse, varsel och uppsägning efter uppnådd ålder enligt 33 a § lagen (1982:80) om anställningsskydd, med undantag för beslut som rör professorer	Enhetschef
3.2.3	Beslut om att lämna besked enligt 4 b § lagen (1982:80) om anställningsskydd om att anställning upphör pga. rätt till hel sjukersättning enligt socialförsäkringsbalken, med undantag för beslut som rör professorer	Enhetschef

Signature page

This document has been electronically signed
using eduSign.

eduSign