

## Beslut om Arbetsmiljöpolicy för Linköpings universitet

### Beslut

Universitetsstyrelsen beslutar att "Arbetsmiljöpolicy" för Linköpings universitet (LiU) ska träda i kraft i enlighet med de ikraftträdandebestämmelser som anges i styrdokumentet (se bilaga).

Arbetsmiljöpolicyen ersätter tidigare beslut om "Policy för god arbets- och studiemiljö" (dnr LiU-2020-02002) beslutad den 15 juni 2020.

Beslutet ska föras in i LiU:s regelsamling.

### Skäl till beslut

I Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2023:1) om systematiskt arbetsmiljöarbete klarläggs att arbetsgivare med över tio anställda ska upprätta en skriftlig arbetsmiljöpolicy som tydliggör hur arbetsmiljöförhållandena ska vara i arbetsgivarens verksamhet så att ohälsa och olycksfall förebyggs och en god och tillfredsställande arbetsmiljö kan uppnås.

Den nuvarande "Policy för en god arbets- och studiemiljö" har setts över utifrån ett behov av att konkretisera och tydliggöra LiU:s grunder och ställningstaganden vad gäller goda arbetsförhållanden. Vidare har översynen av policyn tagit hänsyn till organisatoriska och strategiska förändringar såsom LiU:s värdegrund och vision. Policyn har även strukturerats om i enlighet med LiU:s riktlinjer för styrdokument (dnr LiU-2024-03427). I nedanstående punkter anges de huvudsakliga förändringarna jämfört med det tidigare beslutet om policy för en god arbets- och studiemiljö:

- Avsnittet som beskriver hur verksamheten och alla chefer med arbetsmiljöansvar ska upprätta årliga handlingsplaner samt hur dessa ska följas upp i den centrala samverkansgruppen (CSG) har strukits då nya rutiner för upprättandet av handlingsplaner gällande arbetsmiljöområdet har utvecklats. Långsiktiga mål och aktiviteter inom arbetsmiljöområdet förs sedan 2024 in i institutionernas/motsvarandes handlingsplaner för verksamhetsplanering. LiU kommer även under 2025 att införa ett digitalt

stödsystem för det systematiska arbetsmiljöarbetet där risker och åtgärder dokumenteras.

- Avsnittet med de fyra strategiska områdena har strukits och delvis skrivits om. Universitetsövergripande mål för arbetsmiljöarbetet kommer fortsättningsvis att årligen ses över och kommuniceras via Liunet och andra interna kanaler.
- I övrigt har språkliga och redaktionella revideringar gjorts.

## Handläggningen av beslutet

Beslut i detta ärende har fattats av universitetsstyrelsen vid dess sammanträde denna dag efter föredragning av HR-direktören Pia Rundgren och koordinatör Linda Schultz. I beslutet har deltagit ordföranden Susanne Thedéen, universitetets rektor Jan-Ingvar Jönsson och övriga ledamöterna Filippa Alesand Lundin, Dilsa Demirbag-Sten, Michael Felsberg, Markus Heilig, Hans Holmström, Magnus Höij, Ellen Ivarius Andersson, Betty Malmberg, Eira Movin, Staffan Sarbäck, Anders Tegnell, Ulrika Unell och Elin Wihlborg. Vidare har närvarat prorektor Karin Axelsson, personalföreträdarna Maria Hugo-Lindén och Janerik Lundquist, doktoranden Magdalena Neijd, styrelsens sekreterare Linda Strandlund samt universitetsdirektören Anna Thörn.

I beredningen av ärendet har även HR-partnern Evelina Gärdin deltagit.

Ärendet har varit föremål för samverkan med lokala fackliga organisationer i CSG den 24 mars 2025.

Redaktionen för regelsamlingen har granskat beslutets form.

Susanne Thedéen

Pia Rundgren

# Signature page

This document has been electronically signed  
using eduSign.

eduSign

Electronically signed by

**Pia Rundgren**

eduSign

Date and time of signature

**2025-05-06 13:25 UTC**

Authenticated by

**Linköpings universitet**

Electronically signed by

**Susanne Elisabeth Thedéen**

eduSign

Date and time of signature

**2025-05-06 14:07 UTC**

Authenticated by

**eduID Sverige**