

Arbetsmiljöpolicy

1 Inledning

Linköpings universitets (LiU) vision *med mod att tänka fritt och göra nytt* förutsätter en arbetsmiljö som är inkluderande, trygg och hållbar för både medarbetare och studenter. Det förutsätter även ett lärosäte som tar tillvara de resurser som medarbetare och studenter med olika bakgrund, erfarenheter och perspektiv tillför universitetet. I denna policy klargörs hur arbetsmiljöförhållandena ska vara på LiU så att en god arbetsmiljö uppnås samt att ohälsa och olycksfall förebyggs.

2 Policy för arbetsmiljön vid LiU

Vid LiU ska arbetsmiljön vara fri från hot och våld och inga former av diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier eller kränkande särbehandling accepteras. Arbetsmiljön vid LiU ska även vara alkohol- och drogfri vilket innebär att ingen får vara alkohol- eller drogpåverkad under arbetstid eller i undervisningssammanhang.

Arbetsmiljöarbetet vid LiU ska vara tydligt organiserat och i första hand bedrivs förebyggande för att minimera risker för ohälsa och olycksfall. Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska vara en naturlig del av lärosätets ordinarie processer och verksamhet och bedrivs i samverkan mellan chefer, medarbetare och studenter.

Arbetsgivarföreträdare i verksamheten ansvarar för att arbetsmiljöarbetet följer gällande lagstiftning och uppgiftsfördelningar inom arbetsmiljöområdet. Utbildningsföreträdare har motsvarande ansvar gällande studenters arbetsmiljö.

Medarbetare och studenter medverkar i arbetsmiljöarbetet genom att ta ansvar för eget beteende, följa riktlinjer, rutiner och instruktioner och påtala risker. Gemensamt har alla som är verksamma vid LiU ett ansvar att bidra till en säker arbets- och studiemiljö som präglas av tillit, trygghet och trovärdighet där var och en bemöts med respekt.

3 Ikraftträdande

Denna policy träder i kraft den 24 april 2025.