

## Anställningsordning för Linköpings universitet fr o m 2011

Universitetsstyrelsen har i ett särskilt beslut denna dag lagt fast inriktningen för hur Linköpings universitet ska anpassa och utveckla sin verksamhet mot bakgrund av de ändringar som autonomireformen medfört i högskolelagen och högskoleförordningen. Härav följer att 2006 års anställningsordning måste anpassas i motsvarande mån.

Universitetsstyrelsen beslutar mot denna bakgrund att godkänna förslaget till anställningsordning för Linköpings universitet att gälla fr om 1 januari 2011 till 31 december 2011 på sätt som framgår av bilaga till detta beslut. Anställningsordningen ska införas i Linköpings universitets lokala regelsamling.

Beslut i detta ärende har fattats av universitetsstyrelsen vid dess sammanträde denna dag. I beslutet har deltagit ordföranden Bengt Westerberg, universitetets rektor Mille Millnert och övriga ledamöterna, Per-Erik Ellström, Niklas Hellström, Emma Holmqvist Sköld, Lars Hultman, Christer Mård, Helena Persson, Linda Svensson, Agneta Westerdahl, Maria Ågren, Jan-Erik Ögren och Karin Öllinger. Vidare har närvarit prorektor Karin Fälth-Magnusson, suppleanten Daniel Björk, personalföreträdarna Lisa Floxner och Ing-Britt Mattfolk, styrelsens sekreterare Ann-Christin Gustafsson, revisionschefen Margareta Fallsvik, informationsdirektören Lars Holberg, universitetsdirektören Curt Karlsson samt personalchefen Randi Hellgren, den sistnämnda föredragande.



Bengt Westerberg



Randi Hellgren

## Anställningsordning

Enligt högskoleförordningen 2 kap 2 § 9 p ska universitetsstyrelsen besluta om en anställningsordning. Universitetsstyrelsen har tidigare fastställt universitetets anställningsordning 1998-12-16 och 2005-12-16.

I texten anges i fet stil vad som gäller enligt högskolelagen (HL). Motsvarande hänvisning till högskoleförordningen (HF) anges i neutral stil, under det att det som beslutas av universitetet anges i kursiv stil. Högskolelagen och högskoleförordningen finns publicerad genom svensk författningssamling (SFS) – HL (SFS 1992:1434) respektive HF (SFS 1993:100). Författningarna finns elektroniskt tillgängliga under adress [www.lagrummet.se](http://www.lagrummet.se) De återges också på Högskoleverkets hemsida, [www.hsv.se](http://www.hsv.se)

Anställningsordningen finns tillgänglig via universitetets elektroniska regelsamling (webbadress:<http://regelverk.liu.se/>).

### Lärarkategorier

**Om inte någonting annat följer av föreskrifter som meddelas av regeringen, bestämmer varje högskola själv vilka kategorier av lärare utöver professor och lektor som ska anställas där, samt om de behörighetskrav och bedömningsgrunder som ska gälla vid anställning av sådana lärare.**  
**(3 kap 6 § HL)**

**För utbildning och forskning ska det finnas professorer och lektorer anställda som lärare vid högskolorna.**  
**(3 kap 2 § HL)**

*Förutom professorer och universitetslektorer finns vid universitetet följande kategorier av lärare, adjungerad professor, gästprofessor, adjungerad universitetslektor, gästlektor, biträdande universitetslektor, forskarassistent, postdoktor, universitetsadjunkt, adjungerad universitetsadjunkt, gästadjunkt och timlärare.*

*De universitetslektorer som idag benämns biträdande professor behåller denna titel, så länge de inte befordrats till anställning som professor.*

*För lärare inom konstnärlig verksamhet hänvisas till högskoleförordningen.*

### Förenade anställningar

**Regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer får meddela föreskrifter om att en anställning som lärare vid en högskola ska vara förenad med en anställning som specialistutbildad läkare eller tandläkare eller med en**

annan anställning än som läkare vid en sådan sjukvårdsenhet som är upplåten för medicinsk utbildning och forskning. En förenad anställning får innehas bara av den som uppfyller behörighetskraven för båda anställningarna.

Den ordning som gäller för anställning av lärare ska gälla också för den anställning som ska vara förenad med läraranställningen.

Innan någon anställs som lärare, ska sjukvårdshuvudmannen ges tillfälle att yttra sig i ärendet, om anställningen ska vara förenad med en anställning vid en sjukvårdsenhet.

(3 kap 8 § HL)

En högskola får, efter medgivande av en sådan sjukvårdshuvudman som avses i 3 kap. 8 § högskolelagen (1992:1434), besluta att en anställning som professor eller lektor vid högskolan ska vara förenad med en anställning vid en sjukvårdsenhet som är upplåten för medicinsk utbildning och forskning inom det medicinska vetenskapsområdet. I utbildning och forskning vid en sådan enhet räknas in odontologisk utbildning och forskning.

(4 kap 2 § HF)

### Arbetsuppgifter

I en lärares arbetsuppgifter får ingå att ha hand om utbildning, forskning eller konstnärligt utvecklingsarbete samt administrativt arbete. Till en lärares uppgifter hör också att följa utvecklingen inom det egna ämnesområdet och den samhällsutveckling i övrigt som har betydelse för lärarens arbete vid högskolan.

(3 kap 1 § HL)

*I universitetets kollektivavtal om lärares arbetstid beskrivs närmare lärares arbetsuppgifter (LiU-2009-01247).*

### Anställning som professor

Anställning som professor är den främsta anställningen som lärare.

(3 kap 2 § HL)

Behörig att anställas som professor är den som har visat såväl vetenskaplig som pedagogisk skicklighet.

Som **bedömningsgrunder** vid anställning av en professor ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla.

Prövningen av den pedagogiska skickligheten ska ägnas lika stor omsorg som prövningen av den vetenskapliga skickligheten.

(4 kap 3 § HF)

### **Kallelse till anställning som professor**

En högskola får kalla en person till anställning som professor om anställningen av personen är av särskild betydelse för en viss verksamhet vid högskolan. Om en högskola kallar en person till anställning, ska skälen för varför anställningen är av särskild betydelse för högskolan dokumenteras.

Endast den som har behörighet till anställningen (4 kap 3 § HF) får anställas genom kallelse.

Beslut att kalla en person till anställning fattas av rektor och får inte delegeras.

Vid anställning genom kallelse behöver inte någon sådan information som avses i 6 § första stycket anställningsförordningen (1993:373) lämnas. Bestämmelser om sakkunnigbedömning i 4 kap 4 § HF ska tillämpas.  
(4 kap 7 § HF)

*Vid anställning genom kallelse ska inte någon sådan information som avses i 6 § första stycket anställningsförordningen (1993:373) lämnas.*

### **Anställning som universitetslektor/befordran till professor**

**Behörig** att anställas som lektor är den som har visat dels pedagogisk skicklighet, dels avlagt doktorsexamen eller har motsvarande vetenskaplig kompetens eller någon annan yrkesskicklighet som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen.  
(4 kap 4 § HF)

Som **bedömningsgrunder** vid anställning av en lektor ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Prövningen av den pedagogiska skickligheten ska ägnas lika stor omsorg som prövningen av andra behörighetsgrundande förhållanden enligt första stycket. Varje högskola bestämmer i övrigt vilka bedömningsgrunder som ska tillämpas vid anställning av en lektor.  
(4 kap 4 § HF)

*Med motsvarande vetenskaplig kompetens avses dokumenterad utländsk examen som bedöms motsvara doktorsexamen och likvärdig vetenskaplig meritering utan avlagd doktorsexamen.*

*Med annan yrkesskicklighet avses relevant yrkesskicklighet förvärvad utanför högskolan. Annan yrkesskicklighet kan endast komma ifråga som behörighetsgrund vid tillsättning av en anställning som universitetslektor där innehavaren ska undervisa i en professionsutbildning där beprövad erfarenhet är väsentlig.*

*Pedagogisk skicklighet ska dokumenteras och relateras till arbetsuppgifterna och ämnesområdet för anställningen.*

*En universitetslektor som är anställd tills vidare vid universitetet ska efter ansökan befordras till en anställning tills vidare som professor om universitetslektorn har behörighet för en sådan*

*anställning. Ämnesområdet för anställningen som professor ska normalt vara detsamma som för anställningen som lektor.*

### **Anställning som biträdande universitetslektor/befordran till universitetslektor**

***Behörig** att anställas som biträdande universitetslektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har en utländsk examen som bedöms motsvara doktorsexamen. I första hand bör den komma i fråga som har avlagt examen högst fem år före ansökningstidens utgång.*

*En biträdande universitetslektor ska efter ansökan befordras till en anställning tills vidare som universitetslektor om han eller hon har behörighet för sådan anställning och dessutom bedöms lämplig vid en prövning enligt de **bedömningsgrunder** som universitetet har ställt upp för en befordran till universitetslektor. Ämnesområdet för anställningen som universitetslektor ska normalt vara detsamma som för anställningen som biträdande universitetslektor.*

*Anställningsnämnden ska innan en anställning som biträdande universitetslektor kungörs ledig till ansökan besluta vilka bedömningsgrunder som ska användas vid prövningen av en ansökan om befordran till universitetslektor.*

*De generella bedömningsgrunder som gäller vid anställning av en universitetslektor ska vara vägledande vid beslut för vilka bedömningsgrunder som ska gälla vid anställning av en biträdande universitetslektor.*

### **Anställning som forskarassistent/befordran till universitetslektor**

***Behörig** att anställas som forskarassistent är den som har avlagt doktorsexamen eller har en utländsk examen som bedöms motsvara doktorsexamen. I första hand bör den komma i fråga som har avlagt examen högst fem år före ansökningstidens utgång.*

*Den som har varit anställd som forskarassistent under mer än sammanlagt tre år vid universitetet eller annan högskola får inte ges en annan anställning som forskarassistent inom samma eller ett närliggande ämnesområde vid universitetet.*

*En forskarassistent kan efter ansökan befordras till en anställning tills vidare som universitetslektor, om han eller hon har behörighet för sådan anställning och dessutom bedöms lämplig vid en prövning enligt de **bedömningsgrunder** som universitetet ställt upp för en sådan befordran till universitetslektor. Ämnesområdet för anställningen som universitetslektor ska normalt vara detsamma som för anställningen som forskarassistent.*

### **Anställning som universitetsadjunkt/befordran till universitetslektor**

***Behörig** att anställas som universitetsadjunkt är den som har*  
*1. avlagt magisterexamen eller har motsvarande kompetens samt*  
*2. visat pedagogisk skicklighet.*

*En universitetsadjunkt som är anställd tills vidare vid universitetet ska efter ansökan befordras till en anställning tills vidare som universitetslektor, om universitetsadjunkten har behörighet för en sådan anställning och dessutom bedöms lämplig vid en prövning enligt de bedömningsgrunder som universitetet har ställt upp för en befordran till universitetslektor. Ämnesområdet för anställningen som universitetslektor ska normalt vara detsamma som för anställningen som universitetsadjunkt.*

### **Generella bedömningsgrunder vid anställning av lärare**

*Som bedömningsgrunder vid anställning av lärare ska gälla graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning. Därutöver ska gälla graden av administrativ och annan skicklighet som är av betydelse med hänsyn till det ämnesinnehåll som universitetet bestämmer för anställningen och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen. Vidare ska beaktas graden av skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal vid högskolan samt förmåga att samverka med det omgivande samhället och att informera om forskning och utvecklingsarbete.*

*Vetenskaplig skicklighet ska ha visats genom egen forskning, genom planering och ledning av forskning och forskarutbildning samt genom förmåga att erhålla forskningsanslag. Vetenskaplig skicklighet kan därutöver ha visats genom förmåga att i forskning uppnå resultat genom samverkan med andra lärare och genom förmåga att informera om forskning.*

*Pedagogisk skicklighet ska ha visats genom breda och gedigna kunskaper inom ämnesområdet för anställningen. Pedagogisk skicklighet ska även ha visats genom förmåga att sprida engagemang och intresse för ämnesområdet, förmåga att strukturera och organisera kunskapsmassa till kurser, förmåga att aktivera studenter till eget lärande, förmåga att kommunicera med studenter och andra aktörer, förmåga till helhetssyn och förnyelse vilket innebär att kritiskt reflektera över både egna pedagogiska ställningstaganden och eget agerande och över hela utbildningar.*

*Administrativ skicklighet ska ha visats genom erfarenhet av att utveckla och leda verksamhet och personal.*

*Krav på förmåga att undervisa på svenska och/eller engelska kan, utifrån beskrivningen av arbetsuppgifterna, utgöra en bedömningsgrund för samtliga anställningar som lärare.*

*Vid anställning av forskarassistenter ska särskild vikt fästas vid vetenskaplig skicklighet.*

### **Anställningsprofil**

*Innan en anställning kungörs ledig till ansökan ska fakultetsstyrelsen/områdestyrelsen bestämma ämnesområdet för anställningen och ange den behörighet som krävs. Vidare ska styrelsen med utgångspunkt i de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen besluta vilka olika bedömningsgrunder som ska användas och hur de ska vägas mot varandra. Därvid ska universitetets anställningsordning beaktas.*

### **Förfarandet vid anställning**

*Innan en lärare anställs tills vidare eller tills vidare för viss tid ska universitetet kungöra anställningen till ansökan ledig och genom annonsering eller ett därmed likvärdigt förfarande informera om den.*

*Detta gäller dock inte*

- 1. anställning som avser en tid som är kortare än sex månader,*
- 2. anställning av adjungerad professor, adjungerad universitetslektor, adjungerad universitetsadjunkt, gästprofessor, gästlektor, gästadjunkt och timlärare,*
- 3. anställning, utom anställning som professor eller forskarassistent, av den som har företrädesrätt till återanställning eller till anställning med högre sysselsättningsgrad eller av den som omplaceras på grund av 7 § andra stycket lagen (1982:80) om anställningsskydd,*
- 4. en befordran till professor eller lektor,*
- 5. anställning som professor genom kallelseförfarande*

### **Beredning av anställningsärenden**

*Fakultetsstyrelsernas/områdesstyrelsens anställningsnämnd handlägger och avger förslag till anställning av professor, universitetslektor, biträdande universitetslektor och forskarassistent samt handlägger befordran från universitetslektor till professor, biträdande universitetslektor till universitetslektor och universitetsadjunkt till universitetslektor.*

*Centrala anställningsnämnden (CAN) handlägger anställningar och avger förslag till anställning av "LiU-forskarassistent.*

Vid anställning av en professor (inbegripet adjungerad professor) ska sakkunnigbedömning om de sökandes skicklighet hämtas in, om det inte är uppenbart obehövt för prövningen av skickligheten. Om en bedömning hämtas in från två eller fler personer, ska kvinnor och män var jämställt representerade. Detta gäller dock inte om det finns synnerliga skäl.

4 kap 6 § HF

*Anställningsnämnden ska hämta in yttranden från minst två personer som är särskilt förtroagna med anställningens ämnesområde vid anställning av professor och universitetslektor. Vid anställning av biträdande universitetslektor och forskarassistenter behöver yttrande dock inte hämtas in från fler än en person.*

*När det gäller anställning av professor och universitetslektor får högst en av de personer som avses i stycket ovan vara anställd inom ansvarsområdet för den fakultetsstyrelse/områdesstyrelse som anställningen hör till. Om det vid anställning av en forskarassistent hämtas in yttrande från bara en person, får denna person inte vara anställd*

*inom ansvarsområdet för den fakultetsstyrelse/områdesstyrelse som anställningen hör till. Anställningsnämnd får inte hämta in yttrande från en sådan person som avses i stycket ovan som är verksam inom fakultetsstyrelsens/områdesstyrelsens ansvarsområde och som i huvudsak har arbetsuppgifter inom anställningens ämnesområde, om det inte finns särskilda skäl.*

*När yttrande hämtas in från två eller flera personer, ska både kvinnor och män vara representerade, om inte synnerliga skäl talar emot detta.*

*Var och en av de personer som avses ska avge ett skriftligt yttrande till anställningsnämnden. I yttrandet ska de redogöra för skickligheten hos de sökande som främst bör komma i fråga för anställning, ange ordningen mellan dem och motivera sitt val. Om omständigheterna i ärendet föranleder det, får anställningsnämnden dock besluta att ett sådant yttrande får avse endast förslag om den sökande som bör komma i fråga i första hand.*

*Vid ansökan om befordran ska yttrandet avse frågan om sökanden bör befordras eller inte och om sökanden uppfyller behörighetskraven eller inte.*

*Anställningsnämnden ska föreslå den sökande som främst bör komma i fråga för anställning. Om det finns särskilda skäl, bör förslaget avse ytterligare sökande som bör komma i fråga och ordningen mellan dem.*

*Anställningsnämnden ska i förslaget redovisa sin bedömning av varje föreslagen sökandes skicklighet i förhållande till de bedömningsgrunder som gäller för anställningen. Redovisningen ska omfatta både skickligheten beträffande varje bedömningsgrund för sig och vid en sammanvägning av alla bedömningsgrunderna. Om det finns bara en sökande och det föreslås att han eller hon ska anställas, behöver det inte lämnas någon sådan redovisning som sägs i detta stycke.*

*Av förslaget ska det framgå hur föreslagen sökandes såväl vetenskapliga som pedagogiska skicklighet har beaktats.*

**I högskolornas verksamhet ska jämställdhet mellan kvinnor och män alltid iakttas och främjas.**

**(1 kap 5 § HL)**

*Vid anställningen får en person av underrepresenterat kön med i huvudsak jämförbara meriter föreslås som innehavare framför en person av motsatt kön som annars skulle ha föreslagits.*

*Om både kvinnor och män har sökt anställningen, ska det av förslaget också anges hur jämställdhetsaspekten har beaktats.*

*Innan en lärare får en sådan förenad anställning som avses i 4 kap 2 § HF, ska högskolan ge sjukvårdshuvudmannen tillfälle att yttra sig i ärendet.*

**(4 kap 8 § HF)**



**Lärare anställs genom beslut av rektor. Beslut som rör anställning av professor får inte delegeras.**

**(4 kap 13 § HF)**

*Om rektor finner att en universitetsadjunkt, en biträdande universitetslektor eller en universitetslektor inte uppfyller kraven för befordran ska ansökan om befordran avslås genom ett särskilt beslut.*

#### Högskolepedagogisk utbildning

*Den som anställs tills vidare som professor, universitetslektor eller universitetsadjunkt ska senast ett år efter det att anställningen tillträtts genomgå högskolepedagogisk utbildning.*

*Genomgången högskolepedagogisk utbildning omfattar 12 hp (steg 1- Lärande, undervisning och kunskap – LUK - sex hp) och steg 2 (Design, utvärdering och organisation för lärande - DUO – sex hp).*

*Den som anställs som professor och som inte genomgått handledarutbildning ska genomgå sådan utbildning senast ett år efter det att anställningen tillträtts.*

#### Anställningsform

**En professor ska anställas tills vidare utan tidsbegränsning, om inte någonting annat följer av andra stycket.**

**En professor får anställas för en bestämd tid, om det är fråga om**

**1. adjungering till en högskola av någon som har sin huvudsakliga verksamhet utanför högskoleväsendet (adjungerad professor) eller**

**2. anställning som gästlärare av en person som uppfyller behörighetskraven för professor (gästprofessor).**

**(3 kap 3 § HL)**

*Lärare ska anställas tills vidare.*

*En anställning får dock tidsbegränsas enligt lagen (1982:80) om anställningsskydd, om det inte är fråga om anställning som professor (inbegripet adjungerad professor och gästprofessor).*

**(4 kap 9 § HF)**

Därutöver gäller följande i fråga om tidsbegränsning av en anställning:

1. En adjungerad professor ska anställas tills vidare, dock längst till en viss tidpunkt. En sådan anställning får förnyas. Den sammanlagda anställningstiden får dock omfatta högst tolv år. Vid beräkning av anställningstid som adjungerad professor ska även anställningstid som adjungerad professor enligt de äldre bestämmelserna beaktas.

2. En gästprofessor ska anställas tills vidare, dock längst till en viss tidpunkt. Sådan anställning får förnyas. Den sammanlagda anställningstiden får dock omfatta högst fem år. Vid beräkning av anställningstid som gästprofessor ska även anställningstid som gästprofessor enligt de äldre bestämmelserna beaktas.  
(4 kap 11, 12 §§ HF)

3. *En biträdande universitetslektor ska anställas tills vidare, dock längst fyra år. Sådan anställning får förnyas, dock längst ett år, om den biträdande lektorn har undervisat inom utbildning på grundnivå eller avancerad nivå mer än 25 procent av arbetstiden.*

4. *En forskarassistent ska anställas tills vidare, dock längst fyra år. Anställningen får förnyas så att den sammanlagda anställningstiden omfattar mer än fyra år, om det finns särskilda skäl.*

### **Övergångsbestämmelser**

Med tidigare bestämmelser enligt nedan avses Högskoleförordningen i dess lydelse t o m 31 december 2010.

### **Övergångsbestämmelser för tillsvidareanställningar som professor, universitetslektor och universitetsadjunkt**

Tidigare bestämmelser tillämpas på anställningsförfarande som är påbörjat med inte avslutat före 1 januari 2011.

### **Övergångsbestämmelser för tidsbegränsade anställningar**

Tidigare bestämmelser i högskoleförordningen tillämpas för den som anställs före 1 januari 2011 och så länge anställningen pågår. Anställningen får inte förnyas.

Adjungerad universitetslektor, adjungerad universitetsadjunkt - längst tre år.  
Anställningen får inte förnyas.

Första anställningen som universitetslektor och universitetsadjunkt - längst ett år.  
Anställningen får inte förnyas.

Universitetslektor eller universitetsadjunkt som är tillsvidareanställd vid annat lärosäte - längst tre år. Anställningen får inte förnyas.

Universitetslektor eller universitetsadjunkt som ej uppfyller behörighetskravet högskolepedagogisk utbildning – längst ett år. Får inte förnyas.

Timlärare 20 procent – längst ett år. Får inte förnyas.

Gästlektor, gästadjunkt - ett sammanhängande förordnande på längst fem år. Får inte förnyas.

**Övergångsbestämmelser för anställning som biträdande universitetslektor**

Tidigare bestämmelser får tillämpas till utgången av september månad 2011.

Anställningen kan förlängas enligt äldre bestämmelser längst ett år

**Övergångsbestämmelser för anställning som forskarassistent**

Tidigare bestämmelser får tillämpas till utgången av september månad 2011.

Anställningen kan förlängas enligt äldre bestämmelser längst fyra år och även förlängas p g a särskilda skäl (föräldraledighet, sjukledighet mm).

**Övergångsbestämmelser för befordran**

*Nuvarande bestämmelser gäller för ärenden om befordran som inkommit till universitetet men som inte avslutats före den 1 juli 2011.*

**Ikraftträdande**

Denna anställningsordning träder i kraft den 1 januari 2011 och ersätter gällande anställningsordning från 1 januari 2006.