

## Beslut om Riktlinjer för friskvård

### Beslut

Linköpings universitet (LiU) beslutar att Riktlinjer för friskvård ska träda i kraft den 18 januari 2021 (se bilaga).

Riktlinjerna ska börja tillämpas direkt efter ikraftträdandet. Riktlinjerna ersätter tidigare Riktlinjer för friskvård, dnr LiU-2017-03374, samt tidigare beslut gällande friskvårdsbidrag, dnr LiU-2010-01840.

Beslutet ska föras in i LiU:s regelsamling.

### Skäl till beslut

Riktlinjerna för friskvård behöver uppdateras med anledning av att friskvårdsbidraget kommer att höjas till 2 500 kronor per år från och med år 2021, från nuvarande 2 000 kronor. Dessutom har följande ändringar gjorts i syfte att förenkla och öka nyttjande av friskvården:

- LiU godkänner från och med nu alla friskvårdsaktiviteter enligt Skatteverkets lista för godkända aktiviteter.
- Samtliga medarbetare som uppbär lön ska nu omfattas av friskvårdsbidraget, i enlighet med de kriterier som framgår av riktlinjerna.
- Adjungerade lärare och gästlärare (oavsett omfattning) samt övriga medarbetare som innehar en anställning motsvarande upp till 20 procent av en heltidsanställning erhåller från och med nu upp till 500 kronor i friskvårdsbidrag.

### Handläggningen av beslutet

Beslut i detta ärende har fattats vid rektors beslutsmöte i närvaro av universitetsdirektören Kent Waltersson, chefsjuristen Christina Helmér, studeranderepresentanten August Goldhahn, HR-direktören Pia Rundgren och rektors sekreterare Maria Fält, efter föredragning av HR-partnern Monika Rissanen, som deltar digitalt.

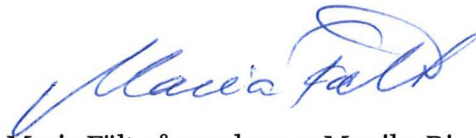
I ärendets beredning har även HR-direktören Pia Rundgren deltagit.

Redaktionen för regelsamlingen har granskat beslutets form.

Detta beslut har föregåtts av information i den centrala samverkansgruppen den 16 november 2020.



Jan-Ingvar Jönsson



Maria Fält på uppdrag av Monika Rissanen

Kopia till:

Universitetsledningen

Universitetsdirektörens ledningsgrupp

Dekanerna

Prefekterna

Kanslicheferna

Administrativa cheferna


Överbibliotekarien

Internrevisionen

De lokala fackliga organisationerna

LiU:s regelsamling

Dokument- och arkivenheten (original)

*Universitetsförvaltningens chefer* 

# Riktlinjer för friskvård

## 1. Bakgrund

Friskvårdsbidraget ska vara ett incitament till motion för att bidra till ett friskare liv och leda till en ökad frisknärvaro samt förebygga och minska arbetsskador. Friskvård ska utövas på fritiden och inte på betald arbetstid. Huvudsyftet med riktlinjerna är att tillse att Linköpings universitets (LiU:s) medarbetare har tillgång till friskvård. Syftet är också att klarlägga förutsättningar för friskvården avseende innehåll och ekonomi.

## 2. Skattelagstiftning och skattefri friskvårdsförmån

LiU ska följa den skattelagstiftning och tillämpning som finns för skattepliktig respektive skattefri motion. För att en ersättning ska vara skattefri krävs att den är uttryckligen undantagen från beskattning i lagstiftningen.

För att stimulera medarbetare till friskvård ger LiU förmåner med skattefrihet till sina medarbetare. För att förmånen vara skattefri för medarbetaren ska motionen och friskvården vara av enklare slag och av mindre värde. Därmed finns det begränsningar av vilken friskvård som ersättningen täcker. Båda förutsättningarna måste vara uppfyllda för att ersättningen ska vara skattefri.

Den skattefria friskvården som ingår i friskvårdsförmånen består av årskort, klippkort, abonnemangsavgifter samt kostnader för enstaka tillfällen.

## 3. Vad kan friskvårdsbidraget användas till

Friskvårdsbidraget kan erhållas för egen personlig aktivitet och som är utförd i Sverige, hos utövare som har f-skattebevis och svensk momsregistrering (undantagna från momsregistreringen är svenskregistrerade ideella föreningar).

Friskvårdsförmånen får användas till sådana aktiviteter som är godkända som skattefri motion av Skatteverket. På Skatteverkets [webbsida](#) finns en lista över godkända aktiviteter.

Vid frågor kring friskvårdsbidraget eller vid inloggningsproblem ska ActiWay kontaktas via friskvårdsportalen eller via [info@actiway.se](mailto:info@actiway.se) alternativt löneenheten via [lon@liu.se](mailto:lon@liu.se).

## 4. Presentkort, avgifter, anmälningsavgifter och utrustning ersätts ej

Ersättning för entréavgifter till idrottsevenemang, och medlemsavgifter i föreningar är skattepliktiga förmåner och ersätts inte av LiU. Dessutom ersätts inte inköp av redskap, material eller presentkort av olika former. Bidraget kan heller inte nyttjas till lokalhyror med undantag för banhyra avsedda för bollsport via arrangörer som upplåter motionshall. Vid banhyra ska det framgå av kvittot vilken bollsport som avses. Hyreskostnaden ska avse den personliga delen av kostnaden.

## 5. Vem kan få friskvårdsförmånen och ersättningsnivån

LiU bidrar med upp till 2 500 kronor per kalenderår för friskvård till samtliga anställda med lön. Stipendiater och emeritus/emerita utan lön omfattas inte av friskvårdsbidraget.



Det finns vissa faktorer som påverkar bidragets storlek såsom:

1. Anställningstid; om en tillsvidareanställning kommer att upphöra eller om en tidsbegränsad anställning finns, beviljas endast ersättning i relation till den anställningstid som återstår enligt följande beräkningsmodell: (årligt friskvårdsbidrag/360) x antalet anställningstid i dagar.
2. Adjungerade- och gästlärare (oavsett omfattning) samt övriga medarbetare som innehar en anställning upp till 20 procent av en heltidsanställning erhåller upp till 500 kronor i friskvårdsbidrag.
3. En förutsättning för att få ersättning är att medarbetaren har en aktuell anställning vid LiU och innehar en anställning under den tid friskvårdsaktiviteten gäller och att utgift uppstått under anställningstiden.
4. Medarbetare som är helt tjänstledig erhåller inget friskvårdsbidrag, förutom om tjänstledigheten avser föräldraledighet eller frånvaro vid sjukdom.

Friskvårdsbidraget kan inte sparas eller föras över till nästkommande år.

## 6. Utbetalning av friskvårdsersättning

För att erhålla ersättning av friskvård kan köp göras på följande sätt:

**Om en friskvårdsaktör är ansluten till friskvårdsportalen ActiWay** kan medarbetare köpa friskvården direkt i friskvårdsportalen eller hos friskvårdsaktören.

- Vid köp direkt online loggar medarbetaren in i friskvårdsportalen ActiWay med sitt LiU-ID. Där finns information om friskvårdssaldo och det går att köpa friskvård direkt online.
- Det går även att köpa friskvården direkt på plats hos en friskvårdsaktör som är ansluten till ActiWay. Då reglerar aktören saldot för friskvårdsbidraget direkt genom att medarbetaren uppvisar legitimation och uppger att betalning ska ske genom ActiWay. Om köpet har ett belopp som överstiger kvarvarande saldo på friskvårdsbidrag tar aktören betalt för det överskjutande beloppet på plats, vilket vanligtvis sker genom kontantbetalning, kortbetalning eller via upplägg av ett autogiro.

Observera att det inte går att få ersättning för kvittoutlägg för de friskvårdsaktörer som är anslutna till ActiWay. Friskvård går att köpa hos anslutna friskvårdsaktörer fram till och med den 31 december innevarande år.

**Om en friskvårdsaktör inte är ansluten till friskvårdsportalen ActiWay** kan medarbetare redovisa friskvårdsutlägg i friskvårdsportalen ActiWay, genom att logga in med LiU-ID och redovisar kvittot i digital form och följer anvisningarna. På originalkvittot ska framgå säljarens namn, organisationsnummer, adress, aktivitet, erlagt belopp, moms, datum för köpet och datum för när aktiviteten utfördes alternativt giltighetstid. Vid autogirobetalning ska motsvarande information som vid originalkvitto framgå och kopia av autogiroavtal bifogas. Varje utbetalningstillfälle ska rapporteras samt daterad kopia av kontoutdraget bifogas. Vid autogirobetalning sker all ersättning i efterhand.

Återbetalning av utlägg sker genom att den anställda anger kontonummer till ActiWay varpå ActiWay återbetalar direkt till den anställda den 25:e månaden efter att utlägget godkänts.

Sista dagen att lämna in ett kvittoutlägg till ActiWay är den 21 december för att friskvårdsförmånen ska belasta innevarande år. Kvittot utställda från och med den 1 november och till och med den 31 december kan redovisas i friskvårdsportalen fram till och med den 31 januari nästkommande år. Dock kommer friskvårdsbidraget att belasta nästkommande års friskvårdsbidrag.